



แผนปฏิบัติการ

สภานโยบายการสาธารณสุขแห่งชาติ

ประจำปี 2563

ส่วนที่ 1
บทนำ

1.สภาพปัจจุบัน

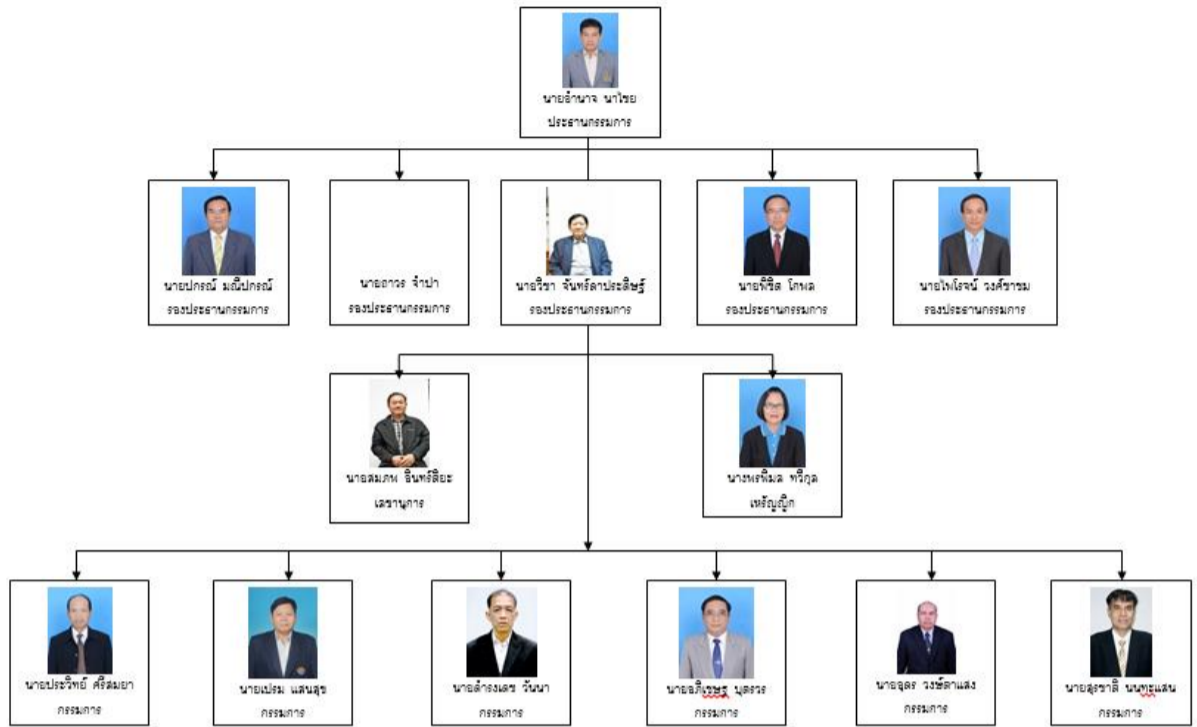
1.1 ประวัติ

เริ่มก่อตั้งและจดทะเบียน เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2503 เลขทะเบียนสหกรณ์ที่ 46 / 10961 เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2504 เมื่อแรกก่อตั้งมีสมาชิกจำนวน 1,187 คน ที่ทำการอาศัยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและได้ย้ายที่ทำการไปอยู่กับส่วนราชการในที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2534 ได้ย้ายไปเปิดทำการในอาคาร และที่ดินของตนเอง ที่เลขที่ 77/1 ถนนอภิบาลบัญชา ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จนถึงปัจจุบัน

1.2 ทำเนียบคณะกรรมการดำเนินงาน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายอำนาจ นาไชย	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายปกรณ์ มณีปกรณ์	รองประธานคณะกรรมการ
3.	นายถาวร จำปา	รองประธานคณะกรรมการ
4.	นายวิชา จันทร์ดาประดิษฐ์	รองประธานคณะกรรมการ
5.	นายพิชิต โกพล	รองประธานคณะกรรมการ
6.	นายไพโรจน์ วงศ์ชาชม	รองประธานคณะกรรมการ
7.	นางพรพิมล ทวีกุล	เหรัญญิก
8.	นายประวิทย์ ศรีสมยา	กรรมการ
9.	นายสุรชาติ นนทะแสน	กรรมการ
10.	นายประทาน ศิริผลา	กรรมการ
11.	นายอภิเชษฐ์ บุตรวร	กรรมการ
12.	นายเปรม แสนสุข	กรรมการ
13.	นายดำรงเดช วันนา	กรรมการ
14.	นางเลิศลักษณ์ ปัญญาดี	กรรมการ
15.	นายสมภพ อินทร์ติยะ	กรรมการแลเลขานุการ

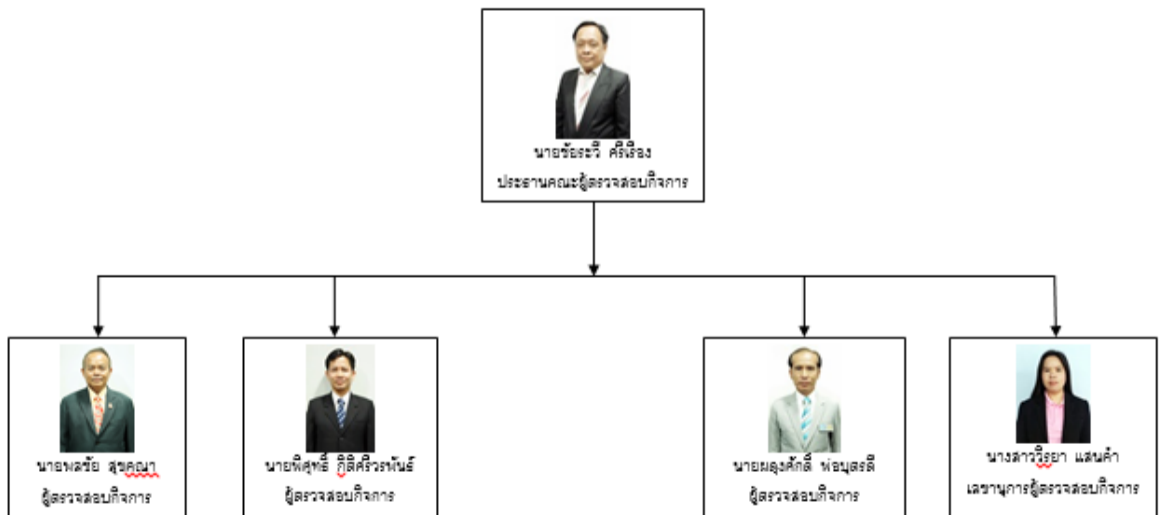
โครงสร้างการบริหารงาน คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด



ทำเนียบผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายชัยระวี ศรีเรือง	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายผดุงศักดิ์ พอบุตรดี	กรรมการ
3.	นายพลชัย สุขคณา	กรรมการ
4.	นายพิศุทธิ์ กิติศรีวรพันธุ์	กรรมการ
5.	นางวิระยา แสนคำ	กรรมการและเลขานุการ

รายนามคณะผู้ตรวจสอบกิจการ
ประจำปี 2560



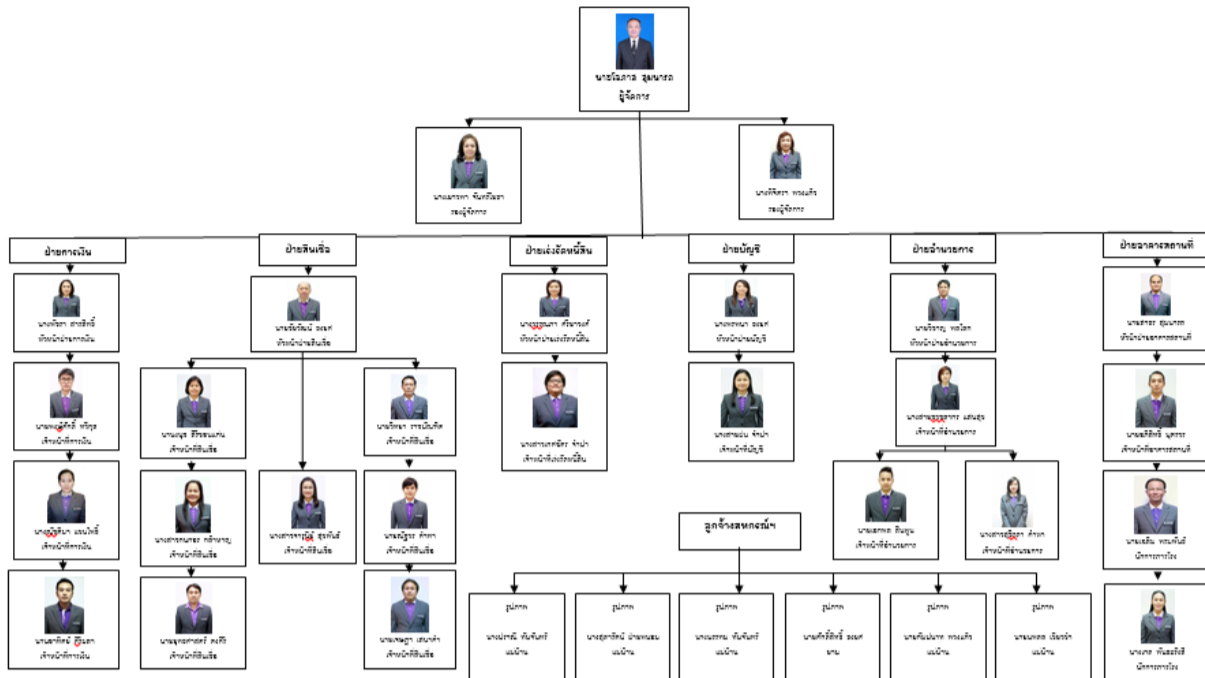
ทำเนียบผู้ตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายศุภวิชญ์ ศรีมุงคกุล	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายชำนาญ นวลฉ่ำ	กรรมการ
3.	นายชูชาติ นามเสาร์	กรรมการ
4.	นายวินชัย บัวชุม	กรรมการ
5.	ดร.พิฑูล อภัยโส	กรรมการและเลขานุการ

1.3 ทำเนียบเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายโอภาส สุนนารถ	ผู้จัดการสหกรณ์ฯ
2.	นางเยาวภา จันทร์โยธา	รองผู้จัดการสหกรณ์
3.	นางพิจิตรา พวงแก้ว	รองผู้จัดการสหกรณ์
4.	นายชัยวัฒน์ ธงยศ	หัวหน้าฝ่ายสินเชื่อ
5.	นายวิชาญ พลโลก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
6.	นางพัชรา สารสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายการเงิน
7.	นางวรรณภา ศรียาวงค์	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดหนี้ฯ
8.	นางพรนภา ธงยศ	หัวหน้าฝ่ายบัญชี
9.	นายสาธิต สุนนารถ	หัวหน้าฝ่ายอาคารสถานที่
10.	นางนงนุช ศิริขอนแก่น	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
11.	นายวิทยา ราชบัณฑิต	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
12.	นางสาวกนกอร กล้าหาญ	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
13.	นางสาวจารุณีย์ สุขพันธ์	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
14.	นายยุทธศาสตร์ ตงศิริ	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
15.	นายอาทิตย์ ศิริผลา	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
16.	นายเจษฎา เสนาคำ	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
17.	นางสาวชลากร แสนสุข	เจ้าหน้าที่อำนวยการ
18.	นายเอกพล สิ้นพูน	เจ้าหน้าที่อำนวยการ

โครงสร้างการบริหารงานฝ่ายจัดการ



1.4 อาคารและสิ่งปลูกสร้าง

ที่	รายการ	สร้างปี	งบประมาณ
1.	อาคารสำนักงาน	2537	14,501,008.26
2.	อาคารสถาบันส่งเสริมวิชาชีพครู	2537	1,000,000
3.	อาคารศูนย์ประชุมหนองบึก	2554	59,690,822.00
4.	ห้องพักรับรองสมาชิก	2556	985,000.00
5.	อาคารบ้านพัก 1	2538	5,299,000.00
6.	อาคารบ้านพัก 2	2550	2,987,000.00
7.	อาคารบ้านพัก 3	2554	2,645,000.00

1.5 งบประมาณ

หมวดที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)
1.	หมวดเงินเดือน-ค่าตอบแทน	19,000,000.00
2.	สวัสดิการผู้จัดการ เจ้าหน้าที่	2,457,200.00
3.	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสินทรัพย์	7,945,556.00
4.	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	13,774,000.00
5.	ค่าใช้จ่ายดำเนินการอื่น	198,345,980.00
6.	วัสดุ	1,900,000.00
7.	ครุภัณฑ์สำนักงาน	5,244,780.00
8.	ระบบจัดเก็บเอกสาร BARCODE	5,230,000.00
	รวมทั้งสิ้น	253,797,516.00

2. ภารกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์นครพนม จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์นครพนม จำกัด ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พุทธศักราช 2542 มติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี มติคณะกรรมการดำเนินการ

3. ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ประจำปี 2562

รายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ของสหกรณ์ออมทรัพย์นครพนม จำกัด ในรอบปี 2562 มีสินทรัพย์รวม 6,199,751,823.07 บาท กำไรสุทธิ 202,656,824.80 บาท ดังต่อไปนี้

1. ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2562

รายละเอียด	30 พฤศจิกายน 2562
1. จำนวนสมาชิกสามัญ	4,734
2. จำนวนสมาชิกสมทบ	1,594
3. ทุนเรือนหุ้น	2,474,360,280.00
4. ทุนสำรอง	278,173,767.57
5. ทุนสะสมตามข้อบังคับ และอื่นๆ	5,774,474.05
6. เงินรับฝากออมทรัพย์พิเศษ	296,010,275.30
7. เงินรับฝากออมทรัพย์พิเศษ(โครงการพิเศษ)	784,507,975.25
8. เงินรับฝากออมทรัพย์	136,231,919.74
9. เงินให้กู้แก่สมาชิก	5,680,664,643.19
10. เงินกู้ยืมจากสถาบันอื่นระยะยาว	20,864,000.00
11. เงินกู้ยืมตัวสัญญาใช้เงิน	2,000,000,000.00
12. ทุนดำเนินงาน	6,447,396,837.07
13. กำไรสุทธิประจำปี	202,656,824.80

2. ทุนเรือนหุ้น

สหกรณ์ออมทรัพย์นครพนม จำกัด ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562 มีทุนเรือนหุ้น 2,474,360,280.00 บาท ดังรายละเอียดต่อไปนี้

รายการ	ทุนเรือนหุ้น
ยอดยกมา วันที่ 1 ธันวาคม 2561	2,352,210,280.00
บวก เพิ่มหุ้นระหว่างปี	160,080,850.00
หัก ออกระหว่างปี	74,769,690.00
ทุนเรือนหุ้น ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562	2,474,360,280.00

3. เงินรับฝาก

การดำเนินงานในรอบปี 2562 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด มีเงินฝาก ดังนี้

รายการ	ฝากออมทรัพย์ พิเศษ	ฝากออมทรัพย์ พิเศษ (โครงการพิเศษ)	ฝากออมทรัพย์
ยอดยกมา วันที่ 1 ธันวาคม 2561	255,260,369.89	714,833,998.25	128,126,387.78
บวก เงินฝากเพิ่มขึ้นระหว่างปี	893,084,551.93	999,488,133.58	123,366,737.12
หัก สมาชิกถอนเงินฝากระหว่างปี	1,464,236,230.31	284,654,135.33	83,491,349.00
เงินรับฝากสิ้นปี ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562	296,010,275.30	784,507,975.25	136,231,919.74

4. เงินให้กู้แก่สมาชิก

ในปี 2562 สหกรณ์ฯ ให้เงินกู้แก่สมาชิก ดังนี้

- ยอดยกมา 5,680,664,643.19 บาท
- ให้กู้ระหว่างปี 568,529,345.01 บาท
- ชำระหนี้ 634,933,150.52 บาท

ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562 คงเหลือเงินกู้ 5,616,396,390.32 บาท

รายการ	จำนวนเงินกู้	จำนวนสัญญา
1. เงินกู้ฉุกเฉิน		
1.1 เงินกู้ฉุกเฉินปกติ	158,570,236.49	947
1.2 เงินกู้ฉุกเฉินร่วมโพธิ์	2,782,345.50	155
1.3 เงินกู้ฉุกเฉินดำรงชีพ	75,617,389.51	1,513
2. เงินกู้สามัญ		
2.1 เงินกู้สามัญปกติ	2,424,683,531.26	2,653
2.2 เงินกู้สามัญสวัสดิการ		
2.2.1 เงินกู้เพื่อการศึกษาสำหรับ สมาชิกและบุตรสมาชิก	4,689,901.42	30
2.2.2 เงินกู้เพื่อจัดซื้อยานพาหนะ	640,431.00	14
2.2.3 เงินกู้เพื่อจัดซื้ออุปโภคบริโภค	551,620.00	20
2.3 เงินกู้สามัญใช้จ่ายในครอบครัว	907,214,641.37	1,566
3. เงินกู้สามัญเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิก	2,041,646,293.77	647

5. เงินกู้จากสถาบันอื่น

ในปี 2562 สหกรณ์ออมทรัพย์นครพนม จำกัด กู้เงินจากสถาบันอื่นและมีหนี้สินคงเหลือ ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562 จำนวนทั้งสิ้น 2,254,368,205.76 บาท แยกได้ดังนี้

สถาบันการเงิน	จำนวนเงิน
สหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด	218,500,000.00
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สาขานครพนม	67,640,000.00
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	18,228,205.76
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขานครพนม(ตัวสัญญาใช้เงิน)	1,300,000,000.00
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สาขานครพนม(ตัวสัญญาใช้เงิน)	100,000,000.00
ธนาคารธนชาติ จำกัด (มหาชน) สาขานครพนม(ตัวสัญญาใช้เงิน)	150,000,000.00
ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ สาขาโฮมโปรสกลนคร(ตัวสัญญาใช้เงิน)	200,000,000.00
ธนาคารออมสิน สาขาเรณูนคร (ตัวสัญญาใช้เงิน)	200,000,000.00

6. เงินทุนสาธารณประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ

6.1 ทุนสาธารณประโยชน์

- เพื่อสาธารณประโยชน์ จำนวน 2,843,555.98 บาท

6.2 เงินค่าเคารพศพสมาชิก

- สหกรณ์ฯจ่ายเงินค่าเคารพศพสมาชิก จำนวน 48 ราย จำนวนเงิน 120,000.00 บาท
- สหกรณ์ฯจ่ายเงินค่าเคารพศพสมาชิกสมทบ จำนวน 44 ราย จำนวนเงิน 110,000.00 บาท

6.3 เงินทุนสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก

- สหกรณ์ฯจ่ายเงินสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิกที่ถึงแก่กรรม จำนวน 38 ราย จำนวนเงิน 9,190,000.00 บาท

6.4 เงินบำเหน็จสมาชิก

- สหกรณ์ฯ จ่ายเงินบำเหน็จสมาชิก จำนวน 215 ราย จำนวนเงิน 2,121,000.00 บาท

7. การติดตามหนี้เงินให้กู้ ปี 2562

สหกรณ์ฯ ได้มอบหมายให้ สำนักงานชาตียุทธ แสนคำ ทนายความโดยนายชาตียุทธ แสนคำ ดำเนินการในด้านกฎหมายแก่ลูกหนี้ และสมาชิกของสหกรณ์ซึ่งไม่ปฏิบัติตามสัญญาและระเบียบของสหกรณ์ในรอบปีบัญชี 2562 ดังนี้

7.1 ยอดยกมา ปี 2561	จำนวน	34	ราย	เป็นเงิน	23,436,874.99	บาท
7.2 ฟ้องร้อง ปี 2562	จำนวน	6	ราย	เป็นเงิน	25,430,103.10	บาท
7.3 ได้รับเงินชำระหนี้บางส่วน	จำนวน	23	ราย	เป็นเงิน	405,787.53	บาท
7.4 ชำระเสร็จสิ้น	จำนวน	4	ราย	เป็นเงิน	2,201,140.69	บาท

7.5 ในปี 2562 สหกรณ์ฯ ได้ติดตามหนี้สิน กรณีสมาชิกผิดนัดงดงวดชำระหนี้และดำเนินการฟ้อง และบังคับคดีตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

- อยู่ในระหว่างการส่งหนังสือบอกกล่าว	จำนวน	-	ราย
- ฟ้องร้องและอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น	จำนวน	1	ราย
- มีคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลชั้นต้น	จำนวน	5	ราย
- อยู่ในชั้นบังคับคดี	จำนวน	29	ราย
- อยู่ระหว่างการประกาศขายทอดตลาด	จำนวน	1	ราย
รวมทั้งสิ้น ณ 30 พฤศจิกายน 2562	จำนวน	36	ราย

รายงานการตรวจสอบกิจการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562

เสนอที่ประชุมใหญ่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

ด้วยที่ประชุมสามัญประจำปี 2561 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2561 มีมติเลือกข้าพเจ้าเป็นคณะผู้ตรวจสอบกิจการประจำปีสิ้นสุดวันที่ 30 พฤศจิกายน 2562 คณะผู้ตรวจสอบได้ทำการตรวจสอบกิจการและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการดำเนินการเป็นประจำเดือนแล้วในโอกาสนี้ ขอเสนอผลการตรวจสอบประจำปี 2562 โดยสรุปดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ

- 1.1 เพื่อตรวจสอบการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ
- 1.2 เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบัญชี และการเงิน
- 1.3 เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานอื่นๆ ของสหกรณ์

2. ขอบเขตการตรวจสอบ

- 2.1 ตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกบัญชีตามเอกสารหลักฐาน
- 2.2 ตรวจสอบควบคุมการเงินตามระเบียบ และข้อกำหนดของสหกรณ์
- 2.3 ตรวจสอบการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของที่ประชุม
- 2.4 ตรวจสอบการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการตามแผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้

3. ผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะ

3.1 ด้านการบริหารทั่วไป มีการแบ่งแยกหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งได้เหมาะสม เช่น แบ่งแยกหน้าที่ระหว่างเจ้าหน้าที่การเงินกับเจ้าหน้าที่บัญชี หรือมิให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งทำหน้าที่ตั้งแต่ต้นจนจบ

3.2 ด้านบัญชี สหกรณ์จัดทำบัญชีเรียบร้อยเป็นปัจจุบัน มีเอกสารหลักฐานประกอบการลงบัญชีครบถ้วน สมบูรณ์ และใช้คอมพิวเตอร์บันทึกระบบลูกหนี้เงินให้กู้ ระบบเงินฝาก และระบบทุนเรือนหุ้น ซึ่งรายงานที่ได้จากการประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ให้ข้อมูลที่ถูกต้องสามารถเปรียบเทียบกับบัญชีคุมยอดได้

3.3 ด้านการเงิน สหกรณ์มีเงินสดคงเหลือ ณ วันสิ้นปี 3,301.00 บาท (สามพันสามร้อยหนึ่งบาทถ้วน) ถูกต้องตามบัญชีซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ นายโอภาส สุมนารถ ตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามระเบียบว่า ด้วยการรับ จ่ายและเก็บรักษาเงินและงบประมาณรายจ่ายตามที่ประชุมใหญ่สามัญกำหนดไว้ รวมทั้งรายจ่ายของสหกรณ์ได้จ่ายไปเพื่อกิจการของสหกรณ์ ควรแก่เหตุผลและเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

3.4 ด้านสินเชื่อ สหกรณ์ให้กู้เงินแก่สมาชิกระหว่างปี 2 ประเภท คือ

(1) เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน ได้แก่

- (ก) เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินปกติ
- (ข) เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินร่วมโพธิ์
- (ค) เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินดำรงชีพ

(2) เงินกู้สามัญ ได้แก่

(ก) เงินกู้สามัญปกติ

(ข) เงินกู้สามัญเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิก

(ค) เงินกู้สามัญเพื่อสวัสดิการ ดังต่อไปนี้

- เพื่อการศึกษาสำหรับสมาชิก หรือบุตรสมาชิก

(ง) เงินกู้สามัญเพื่อใช้จ่ายในครอบครัว

3.5 ด้านเงินฝาก สหกรณ์รับเงินฝากระหว่างปี 3 ประเภท ณ วันสิ้นปี มีเงินฝากคงเหลือดังนี้

3.5.1 เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ จำนวน 255,260,369.89 บาท

3.5.2 เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ(โครงการพิเศษ) จำนวน 714,833,998.25 บาท

3.5.2 เงินฝากออมทรัพย์ จำนวน 128,126,387.78 บาท

การรับฝากและการจ่ายเงินฝากเป็นไปตามระเบียบที่สหกรณ์กำหนด

3.6 เงินกู้ยืม สหกรณ์กู้ยืมเงินจากสถาบันต่างๆ การกู้ยืมเงินของสหกรณ์อยู่ในวงเงินที่นายทะเบียนสหกรณ์ให้ความเห็นชอบ

3.7 ทุนเรือนหุ้น สหกรณ์เก็บค่าหุ้นประจำเดือน ตามอัตราที่กำหนดไว้ ตามระเบียบของสหกรณ์ ว่าด้วยทุนเรือนหุ้นเมื่อต้นปีจำนวน 2,352,210,280.00 บาท คงเหลือเมื่อสิ้นปี 2,474,360,280.00 บาท ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งทุนและระเบียบที่สหกรณ์กำหนดไว้

3.8 เงินสำรองและทุนสะสม การใช้ทุนสะสมต่างๆ ในระหว่างปีเป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งทุนและระเบียบที่สหกรณ์กำหนดไว้

3.9 รายจ่ายของสหกรณ์ ได้จ่ายไปในกิจการของสหกรณ์ควรแก่เหตุผลและเป็นไปตามระเบียบการจ่ายที่เกี่ยวข้องค่าใช้จ่ายของสหกรณ์เป็นไปตามระเบียบมติที่ประชุมและภายในงบประมาณซึ่งอนุมัติโดยที่ประชุมใหญ่

4. ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานโดยทั่วไปเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดในบังคับ โดยเฉพาะการส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก และการให้บริการเงินกู้ดังที่ปรากฏว่าการเก็บออมของสมาชิกในรูปการถือหุ้นและเงินฝากเพิ่มขึ้น รวมทั้งปริมาณเงินกู้ได้เพิ่มสูงขึ้น เป็นประโยชน์แก่สมาชิกในรูปการถือหุ้นการปฏิบัติงานของสหกรณ์เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และมติของที่ประชุม

5. การให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ในการตรวจสอบ ได้ช่วยเหลือแนะนำเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์เกี่ยวกับการจัดทำบัญชี การแก้ไขข้อผิดพลาดในการจดบันทึกที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว โดยไม่ตั้งใจรวมทั้งป้องกันข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการเก็บหนี้และการตรวจสอบวงเงินกู้ของสมาชิกเพื่อช่วยให้การควบคุมบริหารงานของสหกรณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คณะผู้ตรวจสอบกิจการได้ ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑนครพนม จำกัด การปฏิบัติงานของพวกเราได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกท่าน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ลงชื่อ พลชัย สุขคณา

(นายพลชัย สุขคณา)

ประธานคณะผู้ตรวจสอบกิจการ

ส่วนที่ 2

ผลการประเมิน

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง (SWOT Analysis)

-จุดแข็ง – จุดอ่อน

จุดแข็ง

(M4)

- 1.การนำอุดมการณ์หลักการและวิธีการของสหกรณ์มาเป็นแนวทางในการดำเนินการให้บรรลุ ปรัชญาของสหกรณ์คือ สมาชิกมีการกินดีอยู่ดี มีสันติสุข 0.3115
- 2.คณะกรรมการส่วนใหญ่มีความเข้าใจในข้อบังคับ ระเบียบ 0.2785
- 3.มีการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อมวลสมาชิกและบุคคลทั่วไป 0.2678

(M2)

- 4.อัตราส่วนทรัพย์สินถาวรต่อทุนสำรอง 0.2763
- 5.เงินฝากของสหกรณ์อยู่ในระดับที่สูงกว่า 0.2071
- 6.สหกรณ์ได้รับการชำระหนี้และรับทุนเรือนหุ้นผ่านทางต้นสังกัด 0.1994

(S2)

- 7.มีการเปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมตลอดเวลา 0.2455
- 8.การบริการเงินกู้ เงินฝาก เงินสวัสดิการ มีความรวดเร็ว 0.2304
- 9.สหกรณ์มีสวัสดิการให้แก่สมาชิกและบุคคลในครอบครัว 0.2304

(M3)

- 10.อาคารสถานที่มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการทำงาน 0.4124
- 11.สำนักงานมีทำเลที่เหมาะสม 0.3912
- 12.มีการใช้ระบบโปรแกรมสำเร็จรูปในการบริการงาน 0.3860

(M1)

- 13.เจ้าหน้าที่เข้าในบทบาทหน้าที่และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน 0.2550
- 14.เจ้าหน้าที่มีความมั่นคงในอาชีพ 0.2264
- 15.จำนวนบุคลากรพอเพียงกับภารกิจหน้าที่และโครงการต่างๆของสหกรณ์ 0.2021

จุดอ่อน

(S1)

- 1.อัตราส่วนเงินรับฝากต่อสินทรัพย์รวม 0.3162
- 2.อัตราส่วน เงินกู้ภายนอกต่อสินทรัพย์รวม 0.2930
- 3.อัตราส่วนทุนเรือนหุ้นต่อสินทรัพย์รวม 0.2898
- 4.อัตราส่วนทุนสำรองต่อทุนเรือนหุ้น 0.1922
- 5.ค่าใช้จ่ายในการบริหารสินทรัพย์ต่อสินทรัพย์รวม 0.1665
- 6.ระบบการตรวจสอบกิจการและการตรวจสอบภายใน 0.1866
- 7.ความชัดเจนของระเบียบการทำงานและการกำหนดภาระหน้าที่ของแต่ละงานอย่างชัดเจน 0.1837
- 8.อัตราส่วนทรัพย์สินหมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน
- 9.การเจริญเติบโตของทุนเรือนหุ้น

โอกาส – อุปสรรค

โอกาส

(P)

- 1.กฎหมายเอื้อต่อการพัฒนาสหกรณ์ 0.3390
- 2.การปรับเงินเดือนข้าราชการทำให้สมาชิกมีรายได้เพิ่ม 0.3390
- 3.สหกรณ์จังหวัดให้การดูแลช่วยเหลือกับทางสหกรณ์อยู่เสมอและใกล้ชิด 0.3567

(S)

- 4.สหกรณ์อื่นให้การสนับสนุนด้านการเงินและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร 0.7219
- 5.สภาพแวดล้อมของสังคมดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 0.7047

อุปสรรค

(E)

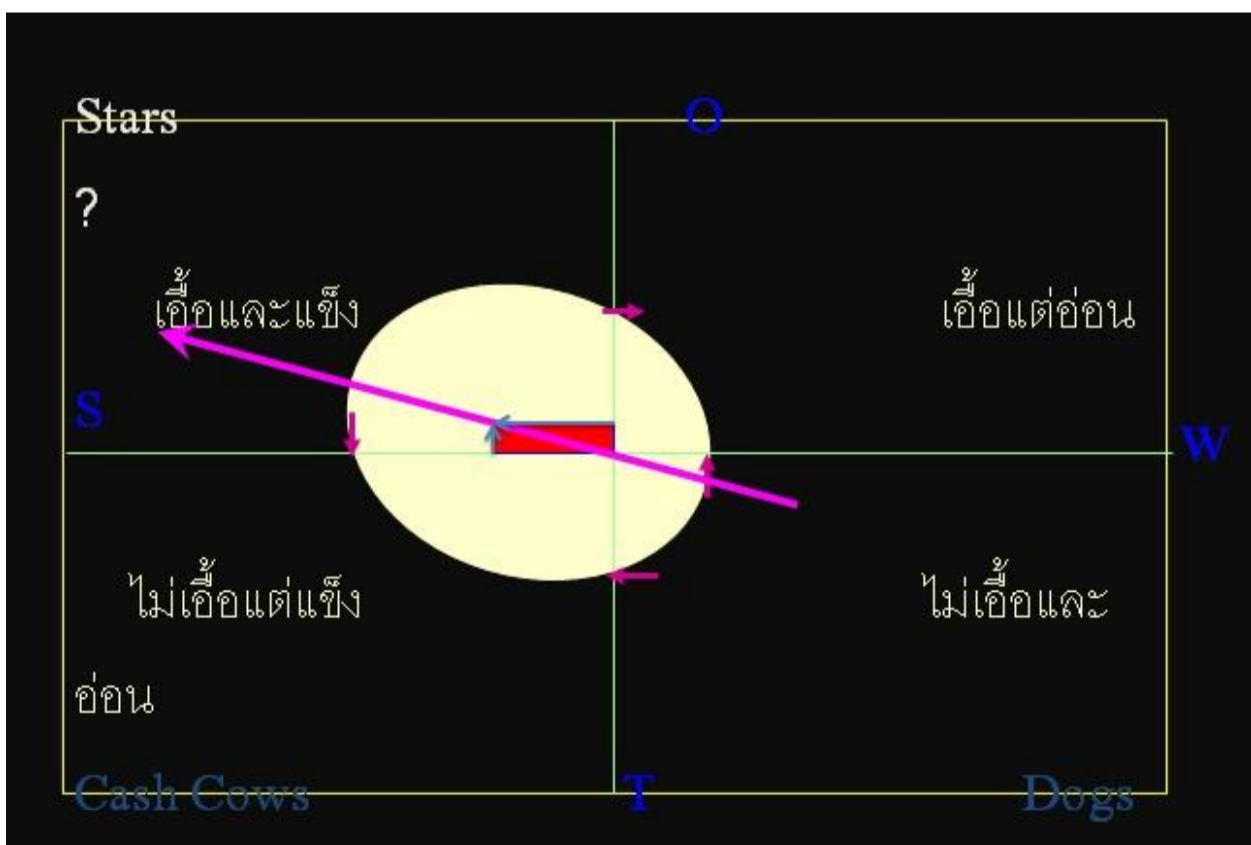
- 1.ภาวะเศรษฐกิจ สังคมมีผลต่อการกระทบต่อสมาชิกและสหกรณ์ 0.3968
- 2.น้ำมันแพงมีผลต่อค่าครองชีพสูง 0.3871
- 3.การบริการเงินสินเชื่อของแหล่งเงินกู้อื่น 0.3727

(T)

- 4.ไม่ทันความก้าวหน้าเทคโนโลยี จำเป็นต้องจ้างผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ 0.9345
- 5.ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีมีผลต่อการพัฒนาสหกรณ์ 0.8366

(C)

- 6.สมาชิกมีทัศนคติในเชิงลบต่อการบริหารงานของสหกรณ์
- 7.พฤติกรรมการบริโภคที่ฟุ่มเฟือยของสมาชิกสหกรณ์ มีการเรียกร้องให้มีการขยายวงเงินกู้ , ระยะเวลาในการชำระเงินกู้ 0.3118
- 8.สมาชิกมีแต่รายจ่ายเพิ่มไม่มีรายได้เพิ่ม นอกจากเงินเดือนตามปกติ



จากกราฟแสดงว่า สหกรณ์ออมทรัพย์นครพนมจำกัด มีสมรรถนะภายในที่เข้มแข็งและมีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการดำเนินกิจการ เป็นภาวะที่เหมาะสมในการที่จะกำหนดกลยุทธ์เพื่อขยายงาน และสร้างความเจริญเติบโต ถ้าคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการและสมาชิกร่วมมือกันนำวิธีการของสหกรณ์ในการแก้ไขปัญหาจากอุปสรรคภายนอก และกำจัดอุปสรรคภายในให้หมดสิ้นไปได้

ส่วนที่ 3

หลักการสหกรณ์

หลักการสหกรณ์เป็นแนวทางสำหรับสหกรณ์ในการทำคุณค่าของสหกรณ์ไปสู่ภาคปฏิบัติ

หลักการที่ 1 การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง

สหกรณ์เป็นองค์การโดยสมัครใจ เปิดรับบุคคลทุกคนที่สามารถใช้บริการของสหกรณ์ และเต็มใจรับผิดชอบในฐานะสมาชิกเข้าเป็นสมาชิกโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติในเรื่องเพศ ฐานะทางสังคม เชื้อชาติหรือศาสนา

หลักการที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย

สหกรณ์เป็นองค์การประชาธิปไตยที่ควบคุมโดยสมาชิกซึ่งมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการกำหนดนโยบายและการตัดสินใจของสหกรณ์ ชายและหญิงผู้ปฏิบัติในฐานะผู้แทนจากการเลือกตั้งต้องรับผิดชอบต่อบรรดาสมาชิกในสหกรณ์ปฐมนสมาชิกมีสิทธิ์ออกเสียงเท่ากัน (คนหนึ่งมีหนึ่งเสียง) และในสหกรณ์ระดับอื่นก็จัดให้ดำเนินการตามแนวประชาธิปไตย

หลักการที่ 3 การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจโดยสมาชิก

สมาชิกพึงมีส่วนให้ทุนแก่สหกรณ์อย่างเป็นธรรมและควบคุมการใช้ทุนของสหกรณ์ตามแนวประชาธิปไตย ตามปกติส่วนหนึ่งของทุนนั้นอย่างน้อยที่สุดต้องเป็นทรัพย์สินส่วนรวมของสหกรณ์ และสมาชิกจะได้รับผลตอบแทนในอัตราจำกัด (ถ้ามี) จากการลงทุนในสหกรณ์ตามเงื่อนไขแห่งการเป็นสมาชิก บรรดาสมาชิกจะจัดสรรเงินส่วนเกินเพื่อความมุ่งหมายอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งหมดดังต่อไปนี้ได้ คือ เพื่อพัฒนาสหกรณ์ของพวกเขา โดยอาจก่อตั้งเงินสำรองซึ่งน้อยที่สุด ส่วนหนึ่งของเงินสำรองนี้จะแบ่งแยกมิได้หรือจัดสรรเพื่อประโยชน์ของสมาชิกตามส่วนของธุรกิจที่ได้ทำกับสหกรณ์ หรือเพื่อสนับสนุนกิจกรรมอื่นๆ ที่บรรดาสมาชิกเห็นชอบ

หลักการที่ 4 การปกครองตนเองและอิสระภาพ

สหกรณ์เป็นองค์การช่วยตนเองและปกครองตนเอง ซึ่งควบคุมโดยสมาชิก ถ้าสหกรณ์เข้าทำข้อตกลงกับองค์การอื่นๆ รวมทั้งรัฐบาล หรือแสวงหาทุนจากแหล่งภายนอก สหกรณ์พึงทำข้อตกลงเช่นนั้นภายใต้เงื่อนไขอันมั่นใจได้ว่าบรรดาสมาชิกยังคงควบคุมสหกรณ์ตามแนวทางประชาธิปไตย และจะต้องชำระไว้ซึ่งสภาพการปกครองตนเองของสหกรณ์

หลักการที่ 5 การให้การศึกษ การฝึกอบรม และสารสนเทศ

สหกรณ์พึงให้การศึกษและการฝึกอบรมแก่บรรดาสมาชิก ผู้แทนจากการเลือกตั้ง ผู้จัดการ และพนักงาน เพื่อบุคคลเหล่านั้นมีส่วนช่วยพัฒนาสหกรณ์ของพวกเขาอย่างมีประสิทธิภาพ และพึงให้ข่าวสารความรู้ในเรื่องลักษณะและประโยชน์ของการสหกรณ์แก่ประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชนและผู้นำด้านความคิดเห็น

หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์

สหกรณ์พึงรับใช้สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและทำให้ขบวนการสหกรณ์เข้มแข็ง โดยการทำงานด้วยกันภายใต้โครงสร้างอันประกอบด้วยสหกรณ์ระดับท้องถิ่น ระดับชาติ ระดับภาค และระดับระหว่างประเทศ

หลักการที่ 7 ความเอื้ออาทรต่อชุมชน

สหกรณ์พึงทำงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนที่สหกรณ์ตั้งอยู่ ทั้งนี้ตามนโยบายที่ได้รับความคิดเห็นชอบจากบรรดาสมาชิก

3.1 วิสัยทัศน์ (VISION)

“ ภายในปี 2564 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด จะเป็นองค์กรที่มั่นคง ภายใต้หลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งอุดมการณ์ให้บริการดี เทคโนโลยีล้ำสมัย ”
การแปลความหมายของวิสัยทัศน์ แบ่งเป็น 5 ส่วน คือ

1. เป็นองค์กรที่มั่นคง
 - มีโครงสร้างทางการเงินดี (SM2)
 - การเงินมีสภาพคล่อง (PM2)
 - สามารถนำจ่ายได้ (SM2)
 - คุณภาพสินทรัพย์ดี (SM2)
 - มีการเจริญเติบโตของทุนเรือนหุ้น และทุนสำรอง (PM2)
2. หลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ความพอประมาณ
 - ความมีเหตุผล
 - มีภูมิคุ้มกัน
 - เงื่อนไขความรู้กับเงื่อนไขคุณธรรม
3. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (PM4, SM4 , SS2 , PS2)
 - มีความเป็นธรรม
 - มีความคุ้มค่า
 - โปร่งใส
 - มีส่วนร่วม
 - เพื่อประโยชน์สุขของสมาชิก
4. ดำรงไว้ซึ่งอุดมการณ์ (PM4)
 - เผยแพร่อุดมการณ์สหกรณ์(ช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน)
 - ยึดหลักการสหกรณ์มาเป็นวิธีการปฏิบัติ
 - ส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกในทางที่ดี
5. ให้บริการดี (SS2)
 - ยิ้มแย้มแจ่มใส – พุดเพราะ
 - ทักทายสมาชิกด้วยประเพณีไทย
 - สร้างความประทับใจที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการ
 - ให้บริการด้วยความรวดเร็วถูกต้อง
6. เทคโนโลยีทันสมัย (M3T)
 - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3.2 ปรัชญา

การออมทรัพย์ เป็นหลักความมั่นคงแห่งชีวิต

3.3 ค่านิยมองค์กร

“ยิ้มสวย บริการด้วยความจริงใจ”

3.4 คำขวัญ

“บริหารด้วยความโปร่งใส จริงใจต่อมวลสมาชิก”

3.5 พันธกิจ (MISSION)

1. พัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคง
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักการธรรมาภิบาล
3. ประยุกต์อุดมการณ์ หลักการของสหกรณ์มาเป็นวิธีการปฏิบัติ
4. ระดมเงินออมเพื่อนำมาบริหารจัดการ
5. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกและช่วยเหลือสังคม
6. พัฒนาวิธีการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
7. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการ- ฝ่ายจัดการและสมาชิก
8. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการและสมาชิก

3.6 เป้าประสงค์ (Goals)

1. สหกรณ์มีโครงสร้างทางการเงินดี
2. มีการเจริญเติบโตของทุนเรือนหุ้นและทุนสำรอง
3. สหกรณ์มีผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพสูงขึ้นในระดับดี
4. ลดต้นทุนในการบริหารจัดการ มีความเป็นธรรม คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
5. เป็นองค์กรที่สร้างความเชื่อมั่นด้านการเงิน และได้รับการยอมรับจากสมาชิก-บุคคลภายนอก
6. สหกรณ์นำอุดมการณ์และหลักการของสหกรณ์มากำหนดเป็นวิธีการปฏิบัติ
7. รณรงค์ให้สมาชิกออมทรัพย์เพื่อความมั่นคง
8. สหกรณ์นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก
9. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใสพูดเพราะยึดหลักประเพณีไทย มีความรวดเร็วถูกต้อง
10. คณะกรรมการ-เจ้าหน้าที่- ฝ่ายจัดการและสมาชิกมีความสัมพันธ์ที่ดี มีความประทับใจในการใช้บริการ
11. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
12. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาการใช้เทคโนโลยี

3.7 ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “ การพัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคงภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ที่มีธรรมาภิบาล “ ประกอบด้วย 7 กลยุทธ์ 12 โครงการ คือ

- กลยุทธ์ที่ 1.1 การระดมเงินออม (ทุนเรือนหุ้นและเงินฝาก) จากสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 1.2 รณรงค์ในการเพิ่มสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 1.3 การประชาสัมพันธ์และขยายโอกาสดำเนินงานการให้บริการศูนย์ประชุม
- กลยุทธ์ที่ 1.4 การสร้างความเชื่อมั่นโดยการให้ความรู้/การอบรม
- กลยุทธ์ที่ 1.5 ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
- กลยุทธ์ที่ 1.6 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน, ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่
- กลยุทธ์ที่ 1.7 ผลักดันการปฏิรูประบบการบริหารด้านการเงินและระบบการควบคุมภายในให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

- โครงการ 1. โครงการออมและระดมทุน
2. โครงการสวัสดิการ
 3. โครงการรณรงค์รับสมัครสมาชิกใหม่
 4. โครงการประชาสัมพันธ์ และพัฒนาห้องประชุม
 5. โครงการพัฒนาเว็บไซต์
 6. โครงการจัดทำวารสาร
 7. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะสหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑนครพนม จำกัด

8. โครงการจัดระบบควบคุมภายในสหกรณ์
9. โครงการลดความเสี่ยงของสมาชิก และผู้ค้าประกัน
10. โครงการลดค่าใช้จ่ายในการบริหาร
11. โครงการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี
12. โครงการนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ การบริการ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและช่วยเหลือสังคม ” ประกอบด้วย 6 กลยุทธ์ 11 โครงการ คือ

- กลยุทธ์ที่ 2.1 การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริการเงินกู้
- กลยุทธ์ที่ 2.2 การกำหนดโครงสร้างและจัดระบบการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 2.3 การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กลยุทธ์ที่ 2.4 การสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน
- กลยุทธ์ที่ 2.5 การเพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 2.6 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก

- โครงการ 1. โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการด้านการเงินของสหกรณ์
2. โครงการสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก
3. โครงการมอบเงินบำเหน็จให้สมาชิกอายุครบ 60 ปี
4. โครงการสงเคราะห์ศพสมาชิก
5. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ
6. โครงการลดค่าใช้จ่าย ค่าสาธารณูปโภค
7. โครงการทำบุญวันสหกรณ์
8. โครงการทุนสาธารณประโยชน์และทุนการศึกษา
9. โครงการสนับสนุนกิจกรรมขององค์กร ภาครัฐ และเอกชน
10. โครงการเปิดตู้รับความคิดเห็น
11. โครงการสมาชิกตัวอย่าง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ” ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 4 โครงการ คือ

- กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบ Software
- กลยุทธ์ที่ 3.2 ติดตั้งระบบตู้ชุมสาย Voip
- กลยุทธ์ที่ 3.3 ติดตั้งระบบ APP
- กลยุทธ์ที่ 3.2 ติดตั้งระบบเครือข่ายภายใน

- โครงการ 1. โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ
2. โครงการปรับปรุงระบบจัดการสมุดเงินฝาก เพิ่มระบบคำนวณประมาณการดอกเบี้ยเงินฝากสะสม
3. โครงการปรับปรุงระบบ app การแสดงผลในใบเสร็จครบ 12 เดือน
4. โครงการวางระบบ Switch Layer3 รองรับข้อมูลระบบจัดการเอกสาร และระบบสำรองข้อมูล

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์
แผนงาน	แผนงานการบริหารสหกรณ์ด้วยการมีส่วนร่วมของสมาชิก
สนองยุทธศาสตร์ที่ 2	การบริหารการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและช่วยเหลือสังคม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ฝ่ายการเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีบัญชี 2563

1. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจโดยสมาชิกเป็นหลักการที่จะทำให้การดำเนินงานของสหกรณ์ก่อให้เกิดประโยชน์แก่สมาชิกและความมั่นคงขององค์กร

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเปิดเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก
- 2.2 เพื่อรับฟังและบริหารจัดการข้อคิดเห็นของสมาชิก
- 2.3 เพื่อร่วมบริหารงานและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของสหกรณ์โดยสมาชิก
- 2.4 เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนและเสริมสร้างศักยภาพการมีส่วนร่วมของสมาชิก

3. เป้าหมาย

- 3.1 เจริญปริมาณ สมาชิก กรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคน
- 3.2 เจริญคุณภาพ
 - 3.2.1 สหกรณ์มีการเก็บข้อมูลและให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก
 - 3.2.2 สหกรณ์มีช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็นของสมาชิกสหกรณ์ อย่างน้อย 5 ช่องทาง
 - 3.2.3 สหกรณ์มีขั้นตอนแนวทางการดำเนินงาน กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแผนงานโครงการเพื่อให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานกับสหกรณ์
 - 3.2.4 สหกรณ์มีกลไกสนับสนุนและเสริมสร้างศักยภาพการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการร่วมบริหารงานกับสหกรณ์

4. วิธีดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินงาน

กิจกรรม / งาน	ระยะเวลา
1. จัดทำเสนออนุมัติโครงการ	วันที่ 5 – 20 มกราคม 2563
2. แต่งตั้งคณะทำงาน	วันที่ 21 – 25 มกราคม 2563
3. ดำเนินงานตามโครงการ	วันที่ 26 มกราคม – 30 พฤศจิกายน 2563
4. ประเมินผลการดำเนินโครงการ	เดือน ก.พ. ,พ.ค. , ส.ค. ,พ.ย. 2563

5. สถานที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

6. งบประมาณ

งบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ 100,000 บาท เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สมาชิก คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์
เชิงคุณภาพ : สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด มีข้อมูลข่าวสารบรรณการแก่สมาชิกอย่างสมบูรณ์
 ถูกต้อง ชัดเจน ตรวจสอบได้สมาชิกมีความภาคภูมิใจและมีความสุข

8. การประเมินผล

การรายงานโครงการ

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมการบริหารสหกรณ์ด้วยหลักนิติธรรม
แผนงาน	แผนงานการบริหารสหกรณ์ด้วยธรรมาภิบาล
สนองยุทธศาสตร์ที่ 1	การพัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคงภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	คณะทำงานสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีบัญชี 2563

1. หลักการและเหตุผล

จากการที่สหกรณ์เป็นการรวมคนที่มีอุดมคติคิดช่วยตนเอง ช่วยเหลือซึ่งกันและกันมารวมกลุ่มกันโดยถือ กติกาของกลุ่มตามหลักสหกรณ์ ดำเนินการแบบสหกรณ์หรือวิธีการสหกรณ์ การรวมกันจำเป็น ต้องนำหลักการสหกรณ์มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งนี้กติกาที่อยู่ร่วมกัน อันได้แก่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์ ควรให้ความเสมอภาคทัดเทียมสมาชิกทุกคนด้วย เพื่อให้ สหกรณ์ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิและการใช้สิทธิ ตลอดจนสำรวจความพึงพอใจในการรับรู้ ข่าวสาร
- 2.2 เพื่อให้สมาชิก กรรมการตลอดจนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้พัฒนาความรู้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สหกรณ์
- 2.3 เพื่อให้สมาชิก กรรมการตลอดจนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้พิจารณาทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับสหกรณ์

3. เป้าหมาย

- 3.1 เจริญปริมาณ สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคน
- 3.2 เจริญคุณภาพ
 - 3.2.1 สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้รับทราบกฎ ระเบียบ ข้อบังคับสหกรณ์
 - 3.2.2 สหกรณ์ใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางสังคมและ เศรษฐกิจ

4. วิธีดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินงาน

กิจกรรม/ งาน	ระยะเวลา
1.จัดทำ เสนอ อนุมัติโครงการ	พฤษภาคม 2563
2.แต่งตั้งคณะทำงาน	พฤษภาคม 2563
3.สำรวจ /สรุปความพึงพอใจการรับรู้สิทธิและการร้องเรียน	มิถุนายน 2563
4.สำรวจ/วิเคราะห์ความต้องการอบรมด้านการใช้กฎหมาย	สิงหาคม 2563
5.ทบทวน ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับสหกรณ์	กันยายน 2563
6.ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการพิจารณาความผิด	กันยายน 2563
7.จัดทำแผนพัฒนา/ฝึกอบรมด้านกฎหมาย	ตุลาคม 2563
8. พัฒนา/ฝึกอบรมด้านกฎหมาย	พฤศจิกายน 2563
9.รายงานโครงการ	พฤศจิกายน 2563

5. สถานที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

6. งบประมาณ

งบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่ายในโครงการทั้งสิ้น 125,000.- บาท ซึ่งแบ่งออกเป็นงบประมาณตามกิจกรรม ดังนี้

6.1 การสำรวจ	20,000.- บาท
6.2 ทบทวน ปรับปรุง ระเบียบ	30,000.- บาท
6.3 ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการพิจารณาความผิด	20,000.- บาท
6.4 ฝึกอบรมด้านกฎหมาย	50,000.- บาท
6.5 รายงานโครงการ	5,000'- บาท

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้พัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับสหกรณ์

เชิงคุณภาพ : สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล ไม่มีข้อร้องเรียน

8. การประเมินผล

การรายงานโครงการ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับสหกรณ์ จะได้รับการพัฒนาให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น

9.2 สมาชิก กรรมการและเจ้าหน้าที่ ได้รับความเท่าเทียมกันของการถือใช้ กฎ ระเบียบ

ข้อบังคับสหกรณ์

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(.....)

(.....)

เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(.....)

(.....)

รองผู้จัดการฯ

ผู้จัดการ

อนุมัติ

.....

(นายอำนาจ นาไชย)

ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล หลักความโปร่งใส

หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้กำหนดการประเมินสหกรณ์สีขาวซึ่งมีหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยหลักสำคัญ 9 หลัก ได้แก่ 1.หลักประสิทธิผล 2.หลักประสิทธิภาพ 3.หลักการตอบสนอง 4.หลักภาระรับผิดชอบ 5.หลักความโปร่งใส 6.หลักการมีส่วนร่วม 7.หลักการมอบอำนาจ 8.หลักนิติธรรมและ 9.หลักความเสมอภาค ซึ่งปี 2563 จะให้ความสำคัญกับหลักประเมิน 4 หลัก คือ หลักภาระความรับผิดชอบ, หลักความโปร่งใส, หลักการมีส่วนร่วมและหลักนิติธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยบริหารงาน สร้างความโปร่งใสไร้ทุจริต ซึ่งความเชื่อมั่นที่มีต่อสหกรณ์ให้กลับคืนมา

ทั้งนี้ สหกรณ์ที่จะผ่านเกณฑ์ประเมินตามหลักธรรมาภิบาล จะพิจารณาจากสหกรณ์นั้นต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ มีการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดหลักของความคุ้มค่า มีการนำนวัตกรรมเข้ามาพัฒนามาตรฐานการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงในสหกรณ์และการจัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก กรรมการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การรับฟังข้อคิดเห็นของสมาชิก พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการบริหารงานและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของสหกรณ์โดยสมาชิก มีการพัฒนาคุณภาพกรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านความรู้ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นอกจากนี้ ยังมีเรื่องหลักความเสมอภาคในการให้บริการและการทำงาน รวมทั้งการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ

นอกจากนี้ยังจะตรวจสอบพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในการบริหารงาน 4 ด้าน ได้แก่ 1.การทุจริต พิจารณาจากพบเหตุว่าผู้เจตนากระทำการใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น และทำให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์ หรือสมาชิก และบุคคลภายนอก, 2.ข้อบกพร่องทางการบัญชี โดยจงใจฝ่าฝืนระเบียบ คำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์เกี่ยวกับการบัญชี, 3.การกระทำนอกกรอบวัตถุประสงค์ ด้วยการทำหน้าที่และใช้อำนาจ ซึ่งไม่ได้ระบุไว้ในวัตถุประสงค์การดำเนินงานของสหกรณ์ และ 5.พฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสหกรณ์ ซึ่งคาดว่าจะมีมูลค่าความเสียหายสูงหรือส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

ในการประเมินว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ใดผ่านหลักเกณฑ์และได้รับการรับรองว่าเป็นสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล มีการบริหารงานที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต จะมีการตั้งคณะทำงานเพื่อส่งเสริมสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลระดับจังหวัด จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าไปให้คำแนะนำส่งเสริมสหกรณ์ให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ พร้อมทั้งปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และจะมีการตรวจประเมินอย่างน้อย 2 ครั้ง ก่อนจะรายงานผลมายังส่วนกลาง ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 เพื่อที่กรมฯจะแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการประเมินและทำการตรวจการประเมินรอบสุดท้าย ก่อนจะประกาศผลสหกรณ์ที่ผ่านหลักเกณฑ์สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล ประมาณเดือนมกราคม 2561

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑนครพนม จำกัด ได้จัดทำเอกสารตามหลักเกณฑ์สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล ทั้ง 9 หลัก
2. เพื่อรับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล
3. เพื่อให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑนครพนม จำกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

1. เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด มีความรู้ ความเข้าใจ

การประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล ทั้ง 9 หลัก

2. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล

วิธีดำเนินการ

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการให้ได้ทราบหลักเกณฑ์การประเมินทั้ง 9 หลัก ร่วมกัน

2. จัดทำเอกสารรับการประเมิน ความรับผิดชอบร่วมกัน ตามหลักการประเมิน

หลักที่ 5 หลักความโปร่งใส

5.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ สมาชิก กรรมการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์และผู้มีส่วนได้เสีย

5.2 ระบบการควบคุมภายใน

ระยะเวลาในการดำเนินการ

สิ้นปีบัญชี 2563

งบประมาณ

ตามที่จ่ายจริง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

หน่วยงานที่สนับสนุน

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นครพนม

กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์

การประเมินผล

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด ผ่าน โครงการสหกรณ์สีขาว

การบริหารความเสี่ยง

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด สามารถประเมินตนเองผ่านการประเมินตามเกณฑ์สหกรณ์สีขาว

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล

หลักการรับประกันคุณภาพ สหกรณ์ออมทรัพย์นครพนมจำกัด

หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้กำหนดการประเมินสหกรณ์สีขาวซึ่งมีหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยหลักสำคัญ 9 หลัก ได้แก่ 1.หลักประสิทธิผล 2.หลักประสิทธิภาพ 3.หลักการตอบสนอง 4.หลักการรับประกันคุณภาพ 5.หลักความโปร่งใส 6.หลักการมีส่วนร่วม 7.หลักการมอบอำนาจ 8.หลักนิติธรรมและ 9.หลักความเสมอภาค ซึ่งในปี 2563 จะให้ความสำคัญกับหลักประเมิน 4 หลัก คือหลักการรับประกันคุณภาพ, หลักความโปร่งใส, หลักการมีส่วนร่วมและหลักนิติธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยบริหารงาน สร้างความโปร่งใสไว้ทุกจุด ซึ่งความเชื่อมั่นที่มีต่อสหกรณ์ให้กลับคืนมา

ทั้งนี้ สหกรณ์ที่จะผ่านเกณฑ์ประเมินตามหลักธรรมาภิบาล จะพิจารณาจากสหกรณ์นั้นต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ มีการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดหลักของความคุ้มค่า มีการนำนวัตกรรมเข้ามาพัฒนามาตรฐานการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงในสหกรณ์และการจัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก กรรมการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การรับฟังข้อคิดเห็นของสมาชิก พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการบริหารงานและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของสหกรณ์ โดยสมาชิกมีการพัฒนาคุณภาพกรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านความรู้ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นอกจากนี้ยังมีเรื่องหลักความเสมอภาคในการให้บริการและการทำงาน รวมทั้งการจัดทำฐาน

ข้อมูลสารสนเทศนอกจากนี้ยังจะตรวจสอบพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในการบริหารงาน 4 ด้านได้แก่ 1.การทุจริต พิจารณาจากพบเหตุว่าผู้เจตนากระทำการใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น และทำให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์ หรือสมาชิก และบุคคลภายนอก, 2.ข้อบกพร่องทางการบัญชี โดยจงใจฝ่าฝืนระเบียบ คำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์เกี่ยวกับการบัญชี, 3. การกระทำนอกกรอบวัตถุประสงค์ด้วยการทำหน้าที่และใช้อำนาจ ซึ่งไม่ได้ระบุไว้ในวัตถุประสงค์การดำเนินงานของสหกรณ์ และ 5. พฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสหกรณ์ ซึ่งคาดว่าจะมีมูลค่าความเสียหายสูงหรือส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

ในการประเมินว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ใดผ่านหลักเกณฑ์และได้รับการรับรองว่าเป็นสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล มีการบริหารงานที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต จะมีการตั้งคณะทำงานเพื่อส่งเสริมสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลระดับจังหวัด จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าไปให้คำแนะนำส่งเสริมสหกรณ์ให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ พร้อมทั้งปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และจะมีการตรวจประเมินอย่างน้อย 2 ครั้ง ก่อนจะรายงานผลมายังส่วนกลาง ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 เพื่อที่กรมฯจะแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการประเมินและทำการตรวจการประเมินรอบสุดท้าย ก่อนจะประกาศผลสหกรณ์ที่ผ่านหลักเกณฑ์สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล ประมาณเดือนมกราคม 2561

วัตถุประสงค์

4. เพื่อให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด ได้จัดทำเอกสารตามหลักเกณฑ์สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล หลักภาวะความรับผิดชอบ
5. เพื่อรับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล
6. เพื่อให้ให้สมาชิก กรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด มีความรู้ ความเข้าใจ การประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล หลักภาวะรับผิดชอบ
7. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

1. ให้สมาชิก กรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด
2. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล

วิธีดำเนินการ

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการให้ได้ทราบหลักเกณฑ์การประเมินทั้ง 9 หลัก ร่วมกัน
2. จัดเตรียมเอกสารรับการประเมิน ภาวะความรับผิดชอบ ตามหลักการประเมิน

หลักที่ 4 หลักภาวะรับผิดชอบ

4.1 การจัดทำตำแหน่งงานและคำบรรยายลักษณะงานของสหกรณ์ได้ครบถ้วน

4.5 การจัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมีการเชื่อมโยงกับระบบ

4.6 การจัดให้มีกระบวนการสร้างความตระหนักในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้ที่มีส่วนได้ส่วน

เสีย

3.ประเมินผลการดำเนินงาน

4.รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาในการดำเนินการ

สิ้นปีบัญชี 2563

งบประมาณ

ตามที่จ่ายจริง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

หน่วยงานที่สนับสนุน

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นครพนม

กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์

การประเมินผล

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด ผ่าน โครงการสหกรณ์สีเขียว

การบริหารความเสี่ยง

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด สามารถประเมินตนเองผ่านการประเมินตามเกณฑ์สหกรณ์สีเขียว

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายวิชาญ พลโลก)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไธส สุนทรธ)

ตำแหน่ง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนมจำกัด

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอำนาจ นาไชย)

ตำแหน่ง ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนมจำกัด

ภาคผนวก

สถานการณ์ทั่วไปของสหกรณ์ในการดำเนินธุรกิจในปี 2562 (ณ 1 มกราคม 2563)

มีกำไรสุทธิ	181,890,554.83	บาท
จ่ายเงินปันผลให้สมาชิกร้อยละ	8.00	บาท
จ่ายเงินเฉลี่ยคืนร้อยละ	8.25	บาท
จำนวนสมาชิก ณ สิ้นธันวาคม 2553	4,680	คน
ทุนเรือนหุ้น	1,797,377,080.00	บาท
เงินให้สมาชิกกู้	3,556,756,512.71	บาท
รวมสินทรัพย์	3,885,560,884.12	บาท

2.สถิติข้อมูลทางการเงิน

สถิติและข้อมูลทางการเงินที่สำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

ระหว่างปี พ.ศ.2555 - 2562

รายการ	ปี พ.ศ.					เพิ่มขึ้น/ (-ลดลง) %
	2555	2556	2560	2561	2562	
<u>จำนวนของสมาชิก (คน)</u>						
- สมาชิกสามัญ	5,097	4,996	5,055	5,016	4,680	(-6.70)
- สมาชิกสมทบ	-	-	-	-	-	
<u>ทุนดำเนินการ (ล้านบาท)</u>						
- ทุนของสหกรณ์	1,165	1,332	1,629	2,100	2,146	2.19
- เงินรับฝาก	93	162	263	394	668	69.54
- เงินกู้ยืม	938	1,147	1,419	1,165	1,739	49.27
<u>ปริมาณธุรกิจ (ล้านบาท)</u>						
- ธุรกิจรับฝากเงิน	93	162	263	394	668	69.54
- ธุรกิจให้กู้ยืม(สินเชื่อ)	1,945	2,311	2,824	2,847	3,885	36.46
- ธุรกิจให้บริการอื่น	-	-	-	-	-	
<u>ผลการดำเนินการ (ล้านบาท)</u>						
- รายได้	182	225	262	266	249	(-0.38)
- ค่าใช้จ่าย	52	59	67	57	48	(-15.79)
- กำไรสุทธิ	90	120	146	172	181	5.23
<u>ฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)</u>						
- สินทรัพย์ทั้งสิ้น	2,104	2,480	3,048	3,265	3,885	18.99
- หนี้สินทั้งสิ้น	938	1,147	1,419	1,165	1,739	49.27
- ทุนของสหกรณ์	1,165	1,332	1,629	2,100	2,146	2.19
- ทุนสำรอง				143	160	11.89
<u>ฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)</u>						
- อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของงาน(ROE) %	9.35	10.99	10.82	9.67	10.07	4.14
- อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (ROA) %	4.28	4.84	4.79	5.27	4.66	(-11.57)
- หนี้เฉลี่ยต่อคน (บาท)	381,597	462,570	558,654	567,583	830,128	46.26
- เงินออมเฉลี่ยต่อคน (บาท)	18,246	32,425	52,027	78,548	142,735	81.72
- หุ้นเฉลี่ยต่อคน (บาท)	188,934	218,574	266,864	354,465	383,974	8.32

8.ตัวชี้วัดความสำเร็จ(KPIs) ของสหกรณ์ออมทรัพย์นครพนม จำกัด

- มุมด้านการเงิน F (15 ดัชนีชี้วัด) = 30 % สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 1,2,3,4,5,6,7

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.						
					2553 (คะแนน)	2554 (คะแนน)	2555 (คะแนน)	2556 (คะแนน)	2560 (คะแนน)	2561 (คะแนน)	2562 (คะแนน)
1	อัตราส่วนลูกหนี้เงินกู้ทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์รวม	F1	$\frac{\text{ลูกหนี้เงินกู้ทั้งสิ้น}}{\text{สินทรัพย์รวม}} \times 100$ เกณฑ์ > 74.00 - 78.50 % = 8 คะแนน	2%	5	6	5	5	6	7	8
2	อัตราส่วนเงินรับฝากต่อสินทรัพย์รวม	F2	$\frac{\text{เงินรับฝากทั้งสิ้น}}{\text{สินทรัพย์รวม}} \times 100$ เกณฑ์ > 49.00 % = 8 คะแนน	3%	1	1	2	3	4	5	6
3	อัตราส่วนทุนเรือนหุ้นต่อสินทรัพย์รวม	F3	$\frac{\text{ทุนเรือนหุ้น}}{\text{สินทรัพย์รวม}} \times 100$ เกณฑ์ > 55.50 % = 8 คะแนน	3%	5	4	5	5	6	7	8
4	อัตราส่วนเงินกู้ภายนอกต่อสินทรัพย์รวม	F4	$\frac{\text{เงินกู้ภายนอกทั้งสิ้น}}{\text{สินทรัพย์รวม}} \times 100$ เกณฑ์ ≥ 0.10 % = 8 คะแนน	2%	1	1	2	3	4	5	6
5	อัตราส่วนทุนสำรองต่อทุนเรือนหุ้น	F5	$\frac{\text{ทุนสำรอง}}{\text{ทุนเรือนหุ้น}} \times 100$ เกณฑ์ > 13.25 % = 8 คะแนน	3%	4	4	4	5	6	7	8
6	อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน	F6	$\frac{\text{สินทรัพย์หมุนเวียน}}{\text{หนี้สินหมุนเวียน}}$ เกณฑ์ > 1 เท่า = 8 คะแนน	2%	3	4	4	4	5	6	7
7	อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อทุนเรือนหุ้น	F7	$\frac{\text{กำไรสุทธิ}}{\text{ทุนเรือนหุ้น}} \times 100$	1%	8	6	8	8	8	8	8

เกณฑ์ > 10.00 % = 8 คะแนน

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.						
					2533 (คะแนน)	2554 (คะแนน)	2555 (คะแนน)	2556 (คะแนน)	2560 (คะแนน)	2561 (คะแนน)	2562 (คะแนน)
8	อัตราส่วนค่าใช้จ่ายบริหารต่อสินทรัพย์รวม	F8	$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายในการบริหาร} \times 100}{\text{สินทรัพย์รวม}}$ เกณฑ์ $\leq 0.40\% = 8$ คะแนน	2%	1	1	2	3	4	5	6
9	อัตราส่วนหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ต่อลูกหนี้เงินกู้ทั้งสิ้น	F9	$\frac{\text{หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้} \times 100}{\text{ลูกหนี้เงินกู้ทั้งสิ้น}}$ เกณฑ์ $\leq 1.00\% = 8$ คะแนน	1%	8	8	8	8	8	8	8
10	อัตราส่วนสินทรัพย์ถาวรต่อทุนสำรอง	F10	$\frac{\text{สินทรัพย์ถาวร} \times 100}{\text{ทุนสำรอง}}$ เกณฑ์ ≤ 1.00 เท่า = 8 คะแนน	1%	8	8	8	8	8	8	8
11	อัตราส่วนเงินให้สมาชิกกู้ต่อทุนเรือนหุ้นและทุนสำรอง	F11	$\frac{\text{เงินให้สมาชิกกู้} \times 100}{\text{ทุนเรือนหุ้นและทุนสำรอง}}$ เกณฑ์ ≤ 1.50 เท่า = 8 คะแนน	2%	4	3	4	5	6	7	8
12	อัตราเจริญเติบโตของทุนเรือนหุ้น	F12	$\frac{(\text{อัตราทุนเรือนหุ้นปัจจุบัน} - \text{จำนวนทุนเรือนหุ้นปีที่แล้ว}) \times 100}{\text{จำนวนทุนเรือนหุ้นปีที่แล้ว}}$ เกณฑ์ ≤ 1.00 เท่า = 8 คะแนน	2%	0.75	6	6	6	6	6	5
13	อัตราเจริญเติบโตของทุนสำรอง	F13	$\frac{(\text{อัตราทุนสำรองปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนทุนสำรองปีที่แล้ว}) \times 100}{\text{จำนวนทุนสำรองปีที่แล้ว}}$ เกณฑ์ $> 12.40\% = 8$ คะแนน	2%	5.25	5.25	5.25	5.5	5.75	6	7
14	ผลต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินฝาก	F14	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญทั่วไป - อัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ	2%	3.2	3.7	3	2.8	2.8	2.8	2.7

15	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้	F15	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ทุกประเภทลดลง รายการละ 0.254 %	2%	8.5	8.2	7.95	7.7	7.45	7.2	6.95
----	----------------------	-----	---	----	-----	-----	------	-----	------	-----	------

- มุมด้านผู้ใช้บริการ C (6 ดัชนีชี้วัด) = 20 % สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 8,9

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.						
					2553	ปัจจุบัน	2555	2556	2560	2561	2562
1	จำนวนครั้งที่สมาชิกมาใช้บริการทางการเงิน (ไม่รวมสมาชิกสมทบ)	C1	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกผู้ฝากและถอนเงินปีปัจจุบัน - ปีที่ผ่านมา} \times 100}{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกผู้ฝากและถอนเงินปีที่ผ่านมา}}$	4%	ไม่มี	ไม่มี	20%	30%	40%	50%	60%
2	ระดับความพึงพอใจของสมาชิกผู้ใช้บริการ	C2	$\frac{\text{ผลรวมเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่ตอบแบบสอบถาม} \times 100}{\text{จำนวนผู้ใช้บริการที่ตอบแบบสอบถามกลับมาทั้งหมด}}$	4%	ไม่มี	ไม่มี	80%	80%	80%	80%	85%
3	จำนวนครั้งที่สมาชิกได้รับคำตอบในเวลาที่กำหนดจากการสอบถามของสมาชิก	C3	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกได้รับคำตอบในเวลาที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกติดต่อสอบถามทั้งหมด}}$	3%	ไม่มี	ไม่มี	80%	80%	80%	80%	85%
4	จำนวนสมาชิก	C4	สมาชิกสามัญเพิ่มขึ้นเป็น 5,100 คน สมาชิกสมทบเพิ่มขึ้นเป็น 3,300 คน	4%		4,600 1,800	4,700 2,100	4,800 2,400	4,900 2,700	5,000 3,000	5,100 3,300
5	บริการเงินกู้ตามวัตถุประสงค์ (แยกตามประเภทเงินกู้)	C5	$\frac{\text{จำนวนเงินกู้ตามวัตถุประสงค์รวมปีปัจจุบัน}}{\text{จำนวนเงินกู้ตามวัตถุประสงค์ปีที่ผ่านมา}}$	2%	ไม่มี	ไม่มี	1.9	2.1	2.4	2.7	3
6	การให้บริการธุรกิจเสริม	C6	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกใช้บริการธุรกิจเสริมปีปัจจุบัน - ปีที่ผ่านมา} \times 100}{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกใช้บริการธุรกิจเสริมปีที่ผ่านมา}}$	3%	ไม่มี	ไม่มี	50%	55%	60%	65%	70%

- มุมด้านสังคมและขบวนการ SO (6 ดัชนีชี้วัด) = 20 % สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 6,8,10

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.						
					2553	ปัจจุบัน 2554	2555	2556	2560	2561	2562
1	จำนวนเงินจัดสรรเป็นสวัสดิการเพื่อสมาชิก	SO1	$\frac{\text{จำนวนเงินจัดสรรเป็นสวัสดิการเพื่อสมาชิกปัจจุบัน} \times 100}{\text{ทุนเรือนหุ้นรอบปีปัจจุบัน}}$	4%			0.50%	0.50%	0.60%	0.62%	0.64%
2	เงินสวัสดิการที่สมาชิกได้รับ	SO2	$\frac{\text{จำนวนเงินสวัสดิการสมาชิกที่จ่ายในปีปัจจุบัน}}{\text{จำนวนสมาชิกปัจจุบัน}}$	4%			600	700	800	900	1,000
3	จำนวนสมาชิกที่ได้รับวารสาร	SO3	$\frac{\text{จำนวนครั้งต่อปี} \times \text{จำนวนสมาชิกที่ได้รับวารสาร} \times 100}{\text{จำนวนครั้งต่อปีตามแผน} \times \text{จำนวนสมาชิกที่ได้รับวารสารตามแผน}}$	3%			30%	35%	40%	45%	50%
4	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสมาชิกและสังคม	SO4	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสมาชิกและสังคม} \times 100}{\text{จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสมาชิกและสังคมตามแผน}}$	3%			100%	100%	100%	100%	100%
5	ห้องพักสวัสดิการ	SO5	จำนวนห้องพักสวัสดิการ 218 ห้อง	2%	14	20	20	20	20	220	220
	จำนวนกองทุนเพื่อนช่วยเพื่อน	SO6	เงินกองทุนเพิ่มขึ้นปีละ 10 ล้านบาท	4%	ไม่มี	ไม่มี	10	20	30	40	50

- มุมด้านกระบวนการ P (3 ดัชนีชี้วัด) = 15 % สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 9,10,12

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.						
					2553	ปัจจุบัน 2554	2555	2556	2560	2561	2562
1	จำนวนประเภทงานที่เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้	P1	$\frac{\text{จำนวนประเภทของงานที่เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติได้ต่องาน} \times 100}{\text{จำนวนประเภทของงานในสหกรณ์}}$	5%	ไม่มี	ไม่มี	40%	50%	60%	65%	70%
2	ระยะเวลาการให้บริการรวมทุกประเภทที่ลดลง	P2	$\frac{\text{ระยะเวลาการให้บริการรวมทุกประเภท(ปีปัจจุบัน-ปีที่ผ่านมา)} \times 100}{\text{ระยะเวลาการให้บริการรวมทุกประเภทในปีที่ผ่านมา}}$	5%	ไม่มี	ไม่มี	10%	7%	4%	3%	3%
3	จำนวนความผิดพลาดของกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญต่อสหกรณ์	P3	$\frac{\text{ปริมาณงานที่เกิดความผิดพลาดที่มีความสำคัญต่อสหกรณ์} \times 100}{\text{ปริมาณงานที่มีความสำคัญต่อสหกรณ์ทั้งหมด}}$	5%	ไม่มี	ไม่มี	4%	3%	2%	1%	0%

- มุมด้านองค์กรและการเรียนรู้ O (4 ดัชนีชี้วัด) = 15 % สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 8,9,10,11,12

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.							
					2553	ปัจจุบัน 2554	2555	2556	2560	2561	2562	
1	จำนวนโครงการฝึกอบรม , ศึกษาดูงานของ กรรมการ ผู้แทนสมาชิกและเจ้าหน้าที่	O1	$\frac{\text{จำนวนโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน} \times 100}{\text{จำนวนโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ตามแผน}}$	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	ผลการทดสอบทักษะความรู้ความสามารถ ของกรรมการ ผู้แทนสมาชิกและเจ้าหน้าที่	O2/1	$\frac{\text{จำนวนกรรมการและเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ} \times 100}{\text{จำนวนกรรมการและเจ้าหน้าที่ทั้งหมด}}$	2%	ไม่มี	ไม่มี	60%	70%	80%	90%	95%	
		O2/2	$\frac{\text{จำนวนผู้แทนสมาชิกผ่านเกณฑ์การทดสอบ} \times 100}{\text{จำนวนผู้แทนสมาชิกทั้งหมด}}$	1%	ไม่มี	ไม่มี	50%	60%	70%	80%	90%	
3	ผลการสำรวจขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่	O3	$\frac{\text{ผลรวมคะแนนเฉลี่ยการสำรวจกำลังใจของเจ้าหน้าที่} \times 100}{\text{จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด}}$	3%	ไม่มี	ไม่มี	70%	75%	80%	85%	90%	
4	การนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบงาน	O4	$\frac{\text{จำนวนระบบงานที่นำเทคโนโลยีมาปรับใช้} \times 100}{\text{จำนวนระบบงานที่มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ตามแผน}}$	5%			100%	100%	100%	100%	100%	

10.แผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “ การพัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคงภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพที่มีธรรมาภิบาล ” ประกอบด้วย 10 กลยุทธ์ สอดคล้องกับพันธกิจที่ 1,2,3,4 เป้าประสงค์ที่ 1,2,3,4,5,6,7

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2560	2561	2562	
1.1 การระดมเงินฝากออม (ทุนเรือนหุ้นแลเงินฝาก) จากสมาชิก	1.1.1 โครงการประชุมสัมมนาสมาชิก	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ (พิจิตรา+สมภพ)
	1.1.2 โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์ และระดมทุนเรือนหุ้น	- จัดสัปดาห์แห่งการออมทรัพย์และระดมทุน เรือนหุ้นอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ (วิชาญ+สมภพ)
	1.1.3 โครงการสวัสดิการ	- จำนวนเงินที่จัดสวัสดิการ	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	กรรมการดำเนินการ (ชัยวัฒน์+นวน)
1.2 รณรงค์ในการเพิ่มสมาชิก	1.2.1 โครงการรณรงค์รับสมาชิกใหม่	- อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ (พัชรา+สมเดช)
1.3 การประชาสัมพันธ์และ ขยายโอกาสดำเนินงาน การให้บริการห้องประชุม	1.3.1 โครงการประชาสัมพันธ์และ พัฒนาการใช้ห้องประชุม	- มีระเบียบการใช้ห้องประชุม	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ (พัชรา+ถาวร)
		- รายการใช้บริการและรายได้จากการให้บริการ						
	1.3.2 โครงการจัดทำวารสารสหกรณ์	- มีวารสารอย่างน้อยปีละ 6 ฉบับ	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ (พิจิตรา+ชัยรัตน์)
	1.3.3 โครงการพัฒนาเว็บไซต์สหกรณ์	- มีเว็บไซต์ที่ทันสมัยเป็นปัจจุบัน ดาวโหลด เอกสารทุกชนิดได้	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ (พิจิตรา+อำนาจ)
1.4 จัดสร้างและดำเนินงานหอพัก	- โครงการก่อสร้างหอพัก	- มีหอพักทันสมัย 200 ห้อง สูง 10 ชั้น	-	-	-	250	-	กรรมการดำเนินการ (โอภาส+ปกรณ์)
1.5 การสร้างความเชื่อมั่นโดยการ ให้ความรู้/จัดอบรม	1.5.1 โครงการอบรมสมาชิกชั้นนำ	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ (พิจิตรา+วิชา)
	1.5.2 โครงการศึกษาดูงานของ กรรมการ/เจ้าหน้าที่/ที่ปรึกษา	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ (โอภาส+วิชา)
1.6 ยึดหลักการธรรมาภิบาลใน การบริหารจัดการเพื่อลด ขั้นตอนซับซ้อน	1.6.1 โครงการจัดทำแผนงานงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ (เยาวพา+อภิเชษฐ)
	1.6.2 โครงการจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปีของสหกรณ์	- อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ (พิจิตรา+เปรม)

1.6.3 โครงการประเมินผลงานและ ทบทวนแผนพัฒนาฯ	- อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ (ชัยวัฒน์+ประนงค์)
--	-------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	--

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2560	2561	2562	
1.7 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน, ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่	1.7.1 โครงการอบรมสัมมนาการบริหารงานด้านต่างๆ เช่น การเงินการบัญชี ด้านกฎหมาย ,ด้าน ICT ผู้บริหาร	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง						กรรมการฝ่ายการศึกษา (ชัยวัฒน์+ประทาน)
		- คณะกรรมการดำเนินการ,ผู้ตรวจสอบกิจการ, ผู้ตรวจสอบภายใน ทุกคนได้รับการพัฒนา	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	
	1.7.2 โครงการพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่	- เทคนิคการให้บริการที่ประทับใจ	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	กรรมการฝ่ายการศึกษา (พิจิตรา+สมชาติ)
		- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง						
1.7.3 โครงการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานยอดเยี่ยมประจำปี	- ปีละ 1 ครั้ง	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	กรรมการดำเนินการ (โอภาส+สมชาติ)	
1.8 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในสหกรณ์ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	1.8.1 โครงการจัดทำสวนหย่อม	- สวนหย่อมภายนอกและภายในอาคาร อย่างน้อย 8 จุด	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ (พัชรา+วัชรินทร์)
1.9 จัดตั้งกองทุนเพื่อนช่วยเพื่อน	- โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน	- มีกองทุนปีละ 10 ล้านบาท	10	20	30	40	50	กรรมการดำเนินการ (พัชรา+พิชิต)
1.10 ผลักดันการปฏิรูประบบการบริหารด้านการเงินและระบบการควบคุมภายในให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	1.10.1 โครงการจัดระบบการควบคุมภายในสหกรณ์	- อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	กรรมการดำเนินการ (เขียวพา+พิชิต)
	1.10.2 โครงการกระจายความเสี่ยงของสมาชิกผู้ค้าประกัน	- หลักทรัพย์โฉนดจำนองเป็นประกัน	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการเงินกู้ (วิชาญ+เกส)
	1.10.3 โครงการศูนย์บริการสัญญา	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ (เขียวพา+อำนาจ)
		รวม	14.65	24.65	34.65	294.65	54.65	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ การบริการ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและช่วยเหลือสังคม ” ประกอบด้วย 7 กลยุทธ์ สอดคล้องกับพันธกิจที่ 5,6,7,8 เป้าประสงค์ที่ 8,9,10

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2560	2561	2562	
2.1 การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริการเงินกู้	1.1.1 โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการด้านการเงินของสหกรณ์ เช่นลดขั้นตอนเอกสารการให้ยืมเงิน	- ปีละ 1 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการเงินกู้ (วรรณภา+วัชรินทร์)
2.2 การกำหนดโครงสร้างและจัดระบบการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก	2.2.1 โครงการสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก	- ปีละ1 โครงการ	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	กรรมการดำเนินการ (วิชาญ+เกสี)
	2.2.2 โครงการมอบเงินบำเหน็จให้สมาชิกที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์	- ปีละ1 โครงการ	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	กรรมการดำเนินการ (วิชาญ+บรรเจ็ด)
	2.2.3 โครงการประกันชีวิตกลุ่ม	- ปีละ1 โครงการ	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	กรรมการดำเนินการ (ชัยวัฒน์+บรรเจ็ด)
	2.2.4 โครงการสมาชิกถึงแก่กรรม	- ปีละ1 โครงการ	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	กรรมการดำเนินการ (พิจิตรา+วิรัช)
	2.2.5 โครงการเงินกู้สำหรับผู้ประสบภัยพิบัติ	- ปีละ1 โครงการ	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	กรรมการเงินกู้ (เยาวพา+อภิเชษฐ)
2.3 การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	2.3.1 โครงการฝึกอาชีพระยะสั้นให้กับสมาชิกที่สนใจ	- ปีละ1 โครงการ	0.75	0.80	0.85	0.90	0.95	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ (วรรณภา+สินสมุทร)
	2.3.2 โครงการลดค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ เช่น ค่าสาธารณูปโภค	- ปีละ1 โครงการ	1.2	1.2	1.2	1.1	1.1	กรรมการดำเนินการ (วรรณภา+สินสมุทร)
	2.3.3 โครงการจัดทำบัญชีครัวเรือน	- ปีละ1 โครงการ	0.75	0.75	0.75	0.75	0.75	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ (วรรณภา+ประยูร)
2.4 การสร้างประโยชน์แก่สังคม	2.4.1 โครงการทำบุญวันสหกรณ์	- ปีละ1 โครงการ	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	กรรมการดำเนินการ (พิจิตรา+นวน)

และชุมชน	2.4.2 โครงการสาธารณประโยชน์ และ	- ปีละ 1 โครงการ	0.75	0.75	0.75	0.75	0.75	กรรมการดำเนินการ (เยวพา+วิรัช)
	2.4.3 โครงการสนับสนุนกิจกรรมของ	- อย่างน้อยปีละ 10 ครั้ง	0.80	0.80	0.80	0.80	0.80	กรรมการดำเนินการ (พิจิตรา+พรพิมล)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2560	2561	2562	
2.5 การเพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิก	- โครงการเปิดตู้รับความคิดเห็น	- จำนวนความคิดเห็นจากตู้รับ หรือเวปบอร์ด	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	กรรมการดำเนินการ (วิชาญ+พรพิมล)
2.6 การตอบสนองความต้องการของสมาชิก	- โครงการประชาสัมพันธ์	- ปีละ 1 โครงการ	0.1	0.1	0.15	0.15	0.15	กรรมการฝ่ายการศึกษา (วิชาญ+ไพโรจน์)
2.7 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก	2.7.1 โครงการศึกษาดูงานของสมาชิก	- ปีละ 1 ครั้ง	1	1	1	1	1	กรรมการฝ่ายการศึกษา (เยวพา+ไพโรจน์)
	2.7.2 โครงการสมาชิกตัวอย่าง	- ปีละไม่น้อยกว่า 3 รางวัล	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	กรรมการดำเนินการ (พิจิตรา+เลิศลักษณ์)
	2.7.3 โครงการพบปะสมาชิกที่มีปัญหา	- ปีละ 6 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการเงินกู้ (เยวพา+ทวีสุข)
รวม			4.44	4.49	4.54	4.59	4.64	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ” ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ สอดคล้องกับพันธกิจที่ 9 เป้าประสงค์ที่ 11,12

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2560	2561	2562	
3.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.1.1 โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	- อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	0.42	0.50	0.50	0.50	0.50	กรรมการดำเนินการ (ชัยวัฒน์+พนมศิลป์)
	3.1.2 โครงการ ATM สหกรณ์	- อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	24	1	1	1	1	กรรมการดำเนินการ (โอภาส+ประยูร)

	3.1.3 โครงการอบรมสัมมนาเจ้าหน้าที่, กรรมการ, สมาชิกด้าน ICT	- อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	0.8	1	1	1	1	กรรมการฝ่ายการศึกษา (พิธีตรา+พจนมศิลป์)
		รวม	25.1	2.5	2.5	2.5	2.5	
	<u>รวม 3 ยุทธศาสตร์</u>		44.19	31.64	41.69	301.74	61.79	