



แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์นครพนม จำกัด

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### 1.สภาพปัจจุบัน

##### 1.1 ประวัติ

เริ่มก่อตั้งและจดทะเบียน เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2503 เลขทะเบียนสหกรณ์ที่ 46 / 10961 เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2504 เมื่อแรกก่อตั้งมีสมาชิกจำนวน 1,187 คน ที่ทำการอาศัยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและได้ย้ายที่ทำการไปอยู่กับส่วนราชการในที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2534 ได้ย้ายไปเปิดทำการในอาคาร และที่ดินของตนเอง ที่เลขที่ 77/1 ถนนอภิบาลบัญชา ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จนปัจจุบัน

##### 1.2 ทำเนียบบุคลากร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายโอภาส สุนนารถ	ผู้จัดการสหกรณ์ฯ
2.	นางเยาวภา จันทโรยธา	รองผู้จัดการสหกรณ์
3.	นางพิจิตรา พวงแก้ว	รองผู้จัดการสหกรณ์
4.	นายชัยวัฒน์ ธงยศ	หัวหน้าฝ่ายสินเชื่อ
5.	นายวิชาญ พลโลก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
6.	นางพัชรา สารสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายการเงิน
7.	นางวรรณภา ศรียาวงค์	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดหนี้
8.	นางพรนภา ธงยศ	หัวหน้าฝ่ายบัญชี
9.	นายสาธิต สุนนารถ	หัวหน้าฝ่ายอาคารสถานที่
10.	นางนงนุช ศิริขอนแก่น	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
11.	นายวิทยา ราชบัณฑิต	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
12.	นางสาวกนกอร กล้าหาญ	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
13.	นางสาวจารุณี สุขพันธ์	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
14.	นายยุทธศาสตร์ ตงศิริ	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
15.	นายอาทิตย์ ศิริผลา	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
16.	นายเจษฎา เสนาคำ	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
17.	นางสาวชลากร แสนสุข	เจ้าหน้าที่อำนวยการ
18.	นายเอกพล สิ้นพูน	เจ้าหน้าที่อำนวยการ

## 1.3 ทำเนียบคณะกรรมการดำเนินงาน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายอำนาจ นาไชย	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายปกรณ์ มณีปกรณ์	รองประธานคณะกรรมการ
3.	นายถาวร จำปา	รองประธานคณะกรรมการ
4.	นายวิชา จันทร์ดาประดิษฐ์	รองประธานคณะกรรมการ
5.	นายพิชิต โกพล	รองประธานคณะกรรมการ
6.	นายไพโรจน์ วงศ์ชาชม	รองประธานคณะกรรมการ
7.	นางพรพิมล ทวีกุล	เหรัญญิก
8.	นายประวิทย์ ศรีสมยา	กรรมการ
9.	นายสุรชาติ นนทะแสน	กรรมการ
10.	นายประทาน ศิริผลา	กรรมการ
11.	นายอภิเชษฐ์ บุตรวร	กรรมการ
12.	นายเปรม แสนสุข	กรรมการ
13.	นายดำรงเดช วันนา	กรรมการ
14.	นางเลิศลักษณ์ ปัญญาดี	กรรมการ
15.	นายสมภพ อินทร์ติยะ	กรรมการและเลขานุการ

## รายชื่อผู้ตรวจกิจการสหกรณ์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายวีระชัย เรืองชัย	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายผดุงศักดิ์ พ่อบุตรดี	กรรมการ
3.	นายพลชัย สุขคณา	กรรมการ
4.	นายพิศุทธิ์ กิติศรีวรพันธุ์	กรรมการ
5.	นางวิระยา แสนคำ	กรรมการและเลขานุการ

## รายชื่อผู้ตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายศุภวิชญ์ ศรีมุงคกุล	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายชำนาญ นวลฉ่ำ	กรรมการ
3.	นายชูชาติ นามเสาร์	กรรมการ
4.	นายวันชัย บัวชุม	กรรมการ
5.	ดร.พิฑูล อภัยโส	กรรมการและเลขานุการ

## 1.4 อาคารและสิ่งปลูกสร้าง

## 1.5 งบประมาณ

## 2. ภารกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พุทธศักราช 2542 มติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี  
มติคณะกรรมการดำเนินการ

## 3. ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ประจำปี 2562

รายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด ในรอบปี 2562  
ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี มีสินทรัพย์รวม 6,199,751,823.07 บาท กำไรสุทธิ 202,656,824.80 บาท

คณะกรรมการดำเนินการขอขอบพระคุณสมาชิกทุกท่านที่ได้ให้ความไว้วางใจ และสนับสนุนกิจการ  
ของสหกรณ์ฯ ด้วยดีเสมอมา และขอเสนอผลดำเนินงานสำหรับสิ้นสุด ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562  
ดังต่อไปนี้

### 1. ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับปี 2562

รายละเอียด	30 พฤศจิกายน 2562
1. จำนวนสมาชิกสามัญ	4,734
2. จำนวนสมาชิกสมทบ	1,594
3. ทุนเรือนหุ้น	2,474,360,280.00
4. ทุนสำรอง	278,173,767.57
5. ทุนสะสมตามข้อบังคับ และอื่นๆ	5,774,474.05
6. เงินรับฝากออมทรัพย์พิเศษ	296,010,275.30
7. เงินรับฝากออมทรัพย์พิเศษ(โครงการพิเศษ)	784,507,975.25
8. เงินรับฝากออมทรัพย์	136,231,919.74
9. เงินให้กู้แก่สมาชิก	5,680,664,643.19
10. เงินกู้ยืมจากสถาบันอื่นระยะยาว	20,864,000.00
11. เงินกู้ยืมตัวสัญญาใช้เงิน	2,000,000,000.00
12. ทุนดำเนินงาน	6,447,396,837.07
13. กำไรสุทธิประจำปี	202,656,824.80

## 2. ทุนเรือนหุ้น

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562 มีทุนเรือนหุ้น 2,474,360,280.00 บาท ดังรายละเอียดต่อไปนี้

รายการ	ทุนเรือนหุ้น
ยอดยกมา วันที่ 1 ธันวาคม 2561	2,352,210,280.00
<b>บวก</b> เพิ่มหุ้นระหว่างปี	160,080,850.00
<b>หัก</b> ออกระหว่างปี	74,769,690.00
ทุนเรือนหุ้น ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562	2,474,360,280.00

## 3. เงินรับฝาก

การดำเนินงานในรอบปี 2562 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด มีเงินฝาก ดังนี้

รายการ	ฝากออมทรัพย์ พิเศษ	ฝากออมทรัพย์ พิเศษ (โครงการพิเศษ)	ฝากออมทรัพย์
ยอดยกมา วันที่ 1 ธันวาคม 2561	255,260,369.89	714,833,998.25	128,126,387.78
<b>บวก</b> เงินฝากเพิ่มขึ้นระหว่างปี	893,084,551.93	999,488,133.58	123,366,737.12
<b>หัก</b> สมาชิกถอนเงินฝากระหว่างปี	1,464,236,230.3 1	284,654,135.33	83,491,349.00
เงินรับฝากสิ้นปี ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562	296,010,275.30	784,507,975.25	136,231,919.74

## 4. เงินให้กู้แก่สมาชิก

ในปี 2562 สหกรณ์ฯ ให้เงินกู้แก่สมาชิก ดังนี้

- ยอดยกมา 5,680,664,643.19 บาท
- ให้กู้อหว่างปี 568,529,345.01 บาท
- ชำระหนี้ 634,933,150.52 บาท

ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562 คงเหลือเงินกู้

5,616,396,390.32 บาท

รายการ	จำนวนเงินกู้	จำนวนสัญญา
1. เงินกู้ฉุกเฉิน		
1.1 เงินกู้ฉุกเฉินปกติ	158,570,236.49	947
1.2 เงินกู้ฉุกเฉินร่วมโพธิ์	2,782,345.50	155
1.3 เงินกู้ฉุกเฉินดำรงชีพ	75,617,389.51	1,513
2. เงินกู้สามัญ		
2.1 เงินกู้สามัญปกติ	2,424,683,531.26	2,653
2.2 เงินกู้สามัญสวัสดิการ		
2.2.1 เงินกู้เพื่อการศึกษาสำหรับสมาชิกและบุตรสมาชิก	4,689,901.42	30
2.2.2 เงินกู้เพื่อจัดซื้อยานพาหนะ	640,431.00	14
2.2.3 เงินกู้เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์บริโภค	551,620.00	20
2.3 เงินกู้สามัญใช้จ่ายในครอบครัว	907,214,641.37	1,566
3. เงินกู้สามัญเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิก	2,041,646,293.77	647

#### 5. เงินกู้จากสถาบันอื่น

ในปี 2562 สหกรณ์ออมทรัพย์นครพนม จำกัด กู้เงินจากสถาบันอื่น และมีหนี้สินคงเหลือ ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562 จำนวนทั้งสิ้น 2,254,368,205.76 บาท แยกได้ดังนี้

สถาบันการเงิน	จำนวนเงิน
สหกรณ์ออมทรัพย์วิชัยพยาบาล จำกัด	218,500,000.00
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สาขานครพนม	67,640,000.00
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	18,228,205.76
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขานครพนม(ตัวสัญญาใช้เงิน)	1,300,000,000.00
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สาขานครพนม(ตัวสัญญาใช้เงิน)	100,000,000.00
ธนาคารธนชาติ จำกัด (มหาชน) สาขานครพนม(ตัวสัญญาใช้เงิน)	150,000,000.00
ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ สาขาโฮมโปรสกลนคร(ตัวสัญญาใช้เงิน)	200,000,000.00
ธนาคารออมสิน สาขาเรณูนคร (ตัวสัญญาใช้เงิน)	200,000,000.00

## 6. เงินทุนสาธารณประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ

### 6.1 ทุนสาธารณประโยชน์

- เพื่อสาธารณประโยชน์ จำนวน 2,843,555.98 บาท

### 6.2 เงินค่าเครพศพสมาชิก

- สหกรณ์ฯจ่ายเงินค่าเครพศพสมาชิก จำนวน 48 ราย จำนวนเงิน 120,000.00 บาท

- สหกรณ์ฯจ่ายเงินค่าเครพศพสมาชิกสมทบ จำนวน 44 ราย จำนวนเงิน 110,000.00 บาท

### 6.3 เงินทุนสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก

- สหกรณ์ฯจ่ายเงินสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิกที่ถึงแก่กรรม จำนวน 38 ราย จำนวนเงิน 9,190,000.00 บาท

### 6.4 เงินบำเหน็จสมาชิก

- สหกรณ์ฯ จ่ายเงินบำเหน็จสมาชิก จำนวน 215 ราย จำนวนเงิน 2,121,000.00 บาท

## 7. การติดตามหนี้เงินให้กู้ ปี 2562

สหกรณ์ฯ ได้มอบหมายให้ สำนักงานชาตียุทธ แสนคำ ทนายความโดยนายชาตียุทธ แสนคำ ดำเนินการในด้านกฎหมายแก่ลูกหนี้ และสมาชิกของสหกรณ์ซึ่งไม่ปฏิบัติตามสัญญาและระเบียบของสหกรณ์ ในรอบปีบัญชี 2562 ดังนี้

7.1 ยอดยกมา ปี 2561	จำนวน	34	ราย	เป็นเงิน	23,436,874.99	บาท
7.2 ฟ้องร้อง ปี 2562	จำนวน	6	ราย	เป็นเงิน	25,430,103.10	บาท
7.3 ได้รับเงินชำระหนี้บางส่วน	จำนวน	23	ราย	เป็นเงิน	405,787.53	บาท
7.4 ชำระเสร็จสิ้น	จำนวน	4	ราย	เป็นเงิน	2,201,140.69	บาท

7.5 ในปี 2562 สหกรณ์ฯ ได้ติดตามหนี้สิน กรณีสมาชิกผิดนัดงดวด ชำระหนี้และดำเนินการฟ้อง และบังคับคดีตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

- อยู่ในระหว่างการส่งหนังสือบอกกล่าว	จำนวน	-	ราย
- ฟ้องร้องและอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น	จำนวน	1	ราย
- มีคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลชั้นต้น	จำนวน	5	ราย
- อยู่ในชั้นบังคับคดี	จำนวน	29	ราย
- อยู่ระหว่างการประกาศขายทอดตลาด	จำนวน	1	ราย

รวมทั้งสิ้น ณ 30 พฤศจิกายน 2562

จำนวน 36 ราย

## รายงานการตรวจสอบกิจการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 พฤศจิกายน 2562

\*\*\*\*\*

เสนอที่ประชุมใหญ่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

ด้วยที่ประชุมสามัญประจำปี 2561 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2561 มีมติเลือกข้าพเจ้าเป็นคณะผู้ตรวจสอบกิจการประจำปีสิ้นสุดวันที่ 30 พฤศจิกายน 2562 คณะผู้ตรวจสอบได้ทำการตรวจสอบกิจการและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการดำเนินการเป็นประจำเดือนแล้วในโอกาสนี้ ขอเสนอผลการตรวจสอบประจำปี 2562 โดยสรุปดังต่อไปนี้

### 1. วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ

- 1.1 เพื่อตรวจสอบการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ
- 1.2 เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบัญชี และการเงิน
- 1.3 เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานอื่นๆ ของสหกรณ์

### 2. ขอบเขตการตรวจสอบ

- 2.1 ตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกบัญชีตามเอกสารหลักฐาน
- 2.2 ตรวจสอบควบคุมการเงินตามระเบียบ และข้อกำหนดของสหกรณ์
- 2.3 ตรวจสอบการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของที่ประชุม
- 2.4 ตรวจสอบการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการตามแผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้

### 3. ผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะ

3.1 ด้านการบริหารทั่วไป มีการแบ่งแยกหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งไว้เหมาะสม เช่น แบ่งแยกหน้าที่ระหว่างเจ้าหน้าที่การเงินกับเจ้าหน้าที่บัญชี หรือมีให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งทำหน้าที่ตั้งแต่ต้นจนจบ

3.2 ด้านบัญชี สหกรณ์จัดทำบัญชีเรียบร้อยเป็นปัจจุบัน มีเอกสารหลักฐานประกอบการลงบัญชี ครบถ้วนสมบูรณ์ และใช้คอมพิวเตอร์บันทึกระบบลูกหนี้เงินให้กู้ ระบบเงินฝาก และระบบทุนเรือนหุ้น ซึ่งรายงานที่ได้จากการประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ให้ข้อมูลที่ถูกต้องสามารถเปรียบเทียบกับบัญชีคุมยอดได้

3.3 ด้านการเงิน สหกรณ์มีเงินสดคงเหลือ ณ วันสิ้นปี 3,301.00 บาท ( สามพันสามร้อยหนึ่งบาทถ้วน ) ถูกต้องตามบัญชีซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ นายโอภาส สุมนารถ ตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามระเบียบว่า ด้วยการรับ จ่ายและเก็บรักษาเงินและงบประมาณรายจ่ายตามที่ประชุมใหญ่สามัญกำหนดไว้ รวมทั้งรายจ่ายของสหกรณ์ได้จ่ายไปเพื่อกิจการของสหกรณ์ ควรแก่เหตุผลและเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ



3.4 ด้านสินเชื่อ สหกรณ์ให้กู้เงินแก่สมาชิกระหว่างปี 2 ประเภท คือ

- (1) เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน ได้แก่
  - (ก) เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินปกติ
  - (ข) เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินร่มโพธิ์
- (ค) เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉินดำรงชีพ
  - (2) เงินกู้สามัญ ได้แก่
    - (ก) เงินกู้สามัญปกติ
    - (ข) เงินกู้สามัญเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิก
    - (ค) เงินกู้สามัญเพื่อสวัสดิการ ดังต่อไปนี้
      - เพื่อการศึกษาสำหรับสมาชิก หรือบุตรสมาชิก
  - (ง) เงินกู้สามัญเพื่อใช้จ่ายในครอบครัว

3.5 ด้านเงินฝาก สหกรณ์รับเงินฝากระหว่างปี 3 ประเภท ณ วันสิ้นปี มีเงินฝากคงเหลือดังนี้

3.5.1 เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ	จำนวน	255,260,369.89	บาท
3.5.2 เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ(โครงการพิเศษ)	จำนวน	714,833,998.25	บาท
3.5.2 เงินฝากออมทรัพย์	จำนวน	128,126,387.78	บาท

การรับฝากและการจ่ายเงินฝากเป็นไปตามระเบียบที่สหกรณ์กำหนด

3.6 เงินกู้ยืม สหกรณ์กู้ยืมเงินจากสถาบันต่างๆ การกู้ยืมเงินของสหกรณ์อยู่ในวงเงินที่นายทะเบียนสหกรณ์ให้ความเห็นชอบ

3.7 ทุนเรือนหุ้น สหกรณ์เก็บค่าหุ้นประจำเดือน ตามอัตราที่กำหนดไว้ ตามระเบียบของสหกรณ์ ว่าด้วยทุนเรือนหุ้นเมื่อต้นปีจำนวน 2,352,210,280.00 บาท คงเหลือเมื่อสิ้นปี 2,474,360,280.00 บาท ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งทุนและระเบียบที่สหกรณ์กำหนดไว้

3.8 เงินสำรองและทุนสะสม การใช้ทุนสะสมต่างๆ ในระหว่างปีเป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งทุนและระเบียบที่สหกรณ์กำหนดไว้

3.9 รายจ่ายของสหกรณ์ ได้จ่ายไปในกิจการของสหกรณ์ควรแก่เหตุผลและเป็นไปตามระเบียบการจ่ายที่เกี่ยวข้องค่าใช้จ่ายของสหกรณ์เป็นไปตามระเบียบมติที่ประชุมและภายในงบประมาณซึ่งอนุมัติโดยที่ประชุมใหญ่

#### 4. ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานโดยทั่วไปเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดในบังคับ โดยเฉพาะการส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก และการให้บริการเงินกู้ตั้งที่ปรากฏว่าการเก็บออมของสมาชิกในรูปการถือหุ้นและเงินฝากเพิ่มขึ้น รวมทั้งปริมาณเงินกู้ได้เพิ่มสูงขึ้น เป็นประโยชน์แก่สมาชิกในรูปการถือหุ้นการปฏิบัติงานของสหกรณ์เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และมติของที่ประชุม

## 5. การให้ข้อสังเกตและคำแนะนำ

ในการตรวจสอบ ได้ช่วยเหลือแนะนำเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์เกี่ยวกับการจัดทำบัญชี การแก้ไขข้อผิดพลาดในการจดบันทึกที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว โดยไม่ตั้งใจรวมทั้งป้องกันข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการเก็บหนี้และการตรวจสอบวงเงินกู้ของสมาชิกเพื่อช่วยให้การควบคุมบริหารงานของสหกรณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คณะผู้ตรวจสอบกิจการรู้สึกเป็นเกียรติที่ได้รับเลือกตั้งเป็น ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด การปฏิบัติงานของพวกเราได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากกรรมการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกท่าน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ลงชื่อ พลชัย สุขคณา

(นายพลชัย สุขคณา)

ประธานคณะผู้ตรวจสอบกิจการ

### หลักการสหกรณ์

หลักการสหกรณ์เป็นแนวทางสำหรับสหกรณ์ในการทำคุณค่าของสหกรณ์ไปสู่ภาคปฏิบัติ

หลักการที่ 1 การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง

สหกรณ์เป็นองค์กรโดยสมัครใจ เปิดรับบุคคลทุกคนที่สามารถใช้บริการของสหกรณ์ และเต็มใจรับผิดชอบในฐานะสมาชิกเข้าเป็นสมาชิกโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติในเรื่องเพศ ฐานะทางสังคม เชื้อชาติหรือศาสนา

หลักการที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย

สหกรณ์เป็นองค์กรประชาธิปไตยที่ควบคุมโดยสมาชิกซึ่งมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการกำหนดนโยบายและการตัดสินใจของสหกรณ์ ชายและหญิงผู้ปฏิบัติในฐานะผู้แทนจากการเลือกตั้งต้องรับผิดชอบต่อบรรดาสมาชิกในสหกรณ์ปฐมสมาชิกมีสิทธิ์ออกเสียงเท่ากัน (คนหนึ่งมีหนึ่งเสียง) และในสหกรณ์ระดับอื่นก็จัดให้ดำเนินการตามแนวประชาธิปไตย

หลักการที่ 3 การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจโดยสมาชิก

สมาชิกพึงมีส่วนให้ทุนแก่สหกรณ์อย่างเป็นธรรม และควบคุมการใช้ทุนของสหกรณ์ตามแนวประชาธิปไตย ตามปกติส่วนหนึ่งของทุนนั้นอย่างน้อยที่สุดต้องเป็นทรัพย์สินส่วนรวมของสหกรณ์ และสมาชิกจะได้รับผลตอบแทนในอัตราจำกัด (ถ้ามี) จากการลงทุนในสหกรณ์ตามเงื่อนไขแห่งการเป็นสมาชิก บรรดาสมาชิกจะจัดสรรเงินส่วนเกินเพื่อความมุ่งหมายอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งหมดดังต่อไปนี้ก็ได้ คือ เพื่อพัฒนาสหกรณ์ของพวกเขา โดยอาจก่อตั้งเงินสำรองซึ่งน้อยที่สุด ส่วนหนึ่งของเงินสำรองนี้จะแบ่งแยกมิได้หรือจัดสรรเพื่อประโยชน์ของสมาชิกตามส่วนของธุรกิจที่ได้ทำกับสหกรณ์ หรือเพื่อสนับสนุนกิจกรรมอื่นๆ ที่บรรดาสมาชิกเห็นชอบ

#### หลักการที่ 4 การปกครองตนเองและอิสรภาพ

สหกรณ์เป็นองค์การช่วยตนเองและปกครองตนเอง ซึ่งควบคุมโดยสมาชิก ถ้าสหกรณ์เข้าทำข้อตกลงกับองค์การอื่นๆ รวมทั้งรัฐบาล หรือแสวงหาทุนจากแหล่งภายนอก สหกรณ์พึงทำข้อตกลงเช่นนั้นภายใต้เงื่อนไขอันมั่นใจได้ว่าบรรดาสมาชิกยังคงควบคุมสหกรณ์ตามแนวทางประชาธิปไตย และจะต้องดำรงไว้ซึ่งสภาพการปกครองตนเองของสหกรณ์

#### หลักการที่ 5 การให้การศึกษา การฝึกอบรม และสารสนเทศ

สหกรณ์พึงให้การศึกษาและการฝึกอบรมแก่บรรดาสมาชิก ผู้แทนจากการเลือกตั้ง ผู้จัดการ และพนักงาน เพื่อบุคคลเหล่านั้นมีส่วนร่วมช่วยพัฒนาสหกรณ์ของพวกเขาอย่างมีประสิทธิภาพ และพึงให้ข่าวสารความรู้ในเรื่องลักษณะและประโยชน์ของการสหกรณ์แก่ประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชนและผู้นำด้านความคิดเห็น

#### หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์

สหกรณ์พึงรับใช้สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและทำให้ขบวนการสหกรณ์เข้มแข็ง โดยการทำงานด้วยกันภายใต้โครงสร้างอันประกอบด้วยสหกรณ์ระดับท้องถิ่น ระดับชาติ ระดับภาค และระดับระหว่างประเทศ

หลักการที่ 7 ความเอื้ออาทรต่อชุมชนสหกรณ์พึงทำงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนที่สหกรณ์ตั้งอยู่ ทั้งนี้ตามนโยบายที่ได้รับความเห็นชอบจากบรรดาสมาชิก

#### 3.1 วิสัยทัศน์(VISION)

“ ภายในปี 2564 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด จะเป็นองค์กรที่มั่นคง ภายใต้หลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งอุดมการณ์ให้บริการดี เทคโนโลยีล้ำสมัย ”

การแปลความหมายของวิสัยทัศน์ แบ่งเป็น 5 ส่วน คือ

1. เป็นองค์กรที่มั่นคง
  - มีโครงสร้างทางการเงินดี (SM2)
  - การเงินมีสภาพคล่อง (PM2)
  - สามารถนำจ่ายได้ (SM2)
  - คุณภาพสินทรัพย์ดี (SM2)
  - มีการเจริญเติบโตของทุนเรือนหุ้น และทุนสำรอง (PM2)
2. หลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ความพอประมาณ
  - ความมีเหตุผล
  - มีภูมิคุ้มกัน
  - เงื่อนไขความรู้กับเงื่อนไขคุณธรรม
- 2.การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (PM4, SM4 , SS2 , PS2)
  - มีความเป็นธรรม
  - มีความคุ้มค่า
  - โปร่งใส
  - มีส่วนร่วม
  - เพื่อประโยชน์สุขของสมาชิก

### 3. ดำรงไว้ซึ่งอุดมการณ์ (PM4)

- เผยแพร่อุดมการณ์สหกรณ์(ช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน)
- ยึดหลักการสหกรณ์มาเป็นวิธีการปฏิบัติ
- ส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกในทางที่ดี

### 4. ให้บริการดี (SS2)

- ยิ้มแย้มแจ่มใส – พูดเพราะ
- ทักทายสมาชิกด้วยประเพณีไทย
- สร้างความประทับใจที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการ
- ให้บริการด้วยความรวดเร็วถูกต้อง

### 5. เทคโนโลยีทันสมัย (M3T)

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

## 3.2 ปรัชญา

การออมทรัพย์ เป็นหลักความมั่นคงแห่งชีวิต

## 3.3 ค่านิยมองค์กร

“ยิ้มสวย บริการด้วยความจริงใจ”

## 3.4 คำขวัญ

บริหารด้วยความโปร่งใส จริงใจต่อมวลสมาชิก

## 3.5 พันธกิจ (MISSION)

1. พัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคง
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักการธรรมาภิบาล
3. ประยุกต์อุดมการณ์ หลักการของสหกรณ์มาเป็นวิธีการปฏิบัติ
4. ระดมเงินออมเพื่อนำมาบริหารจัดการ
5. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกและช่วยเหลือสังคม
6. พัฒนาวิธีการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
7. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการ- ฝ่ายจัดการและสมาชิก
8. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการและสมาชิก

## 3.6 เป้าประสงค์(Goals)

1. สหกรณ์มีโครงสร้างทางการเงินดี
2. มีการเจริญเติบโตของทุนเรือนหุ้นและทุนสำรอง
3. สหกรณ์มีผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพสูงขึ้นในระดับดี
4. ลดต้นทุนในการบริหารจัดการ มีความเป็นธรรม คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

5. เป็นองค์กรที่สร้างความเชื่อมั่นด้านการเงิน และได้รับการยอมรับจากสมาชิ-บุคคลภายนอก
6. สหกรณ์นำอุดมการณ์และหลักการของสหกรณ์มากำหนดเป็นวิธีการปฏิบัติ
7. รณรงค์ให้สมาชิกออมทรัพย์เพื่อความมั่นคง
8. สหกรณ์นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก
9. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใสพูดเพราะยึดหลักประเพณีไทย มีความรวดเร็วถูกต้อง
10. คณะกรรมการ-เจ้าหน้าที่- ฝ่ายจัดการและสมาชิกมีความสัมพันธ์ที่ดี มีความประทับใจในการใช้บริการ
11. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
12. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาการใช้เทคโนโลยี

### 3.7 ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “ การพัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคงภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ที่มีธรรมาภิบาล “ ประกอบด้วย 7 กลยุทธ์ 12 โครงการ คือ

- กลยุทธ์ที่ 1.1 การระดมเงินออม (ทุนเรือนหุ้นและเงินฝาก) จากสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 1.2 รณรงค์ในการเพิ่มสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 1.3 การประชาสัมพันธ์และขยายโอกาสดำเนินงานการให้บริการศูนย์ประชุม
- กลยุทธ์ที่ 1.4 การสร้างความเชื่อมั่นโดยการให้ความรู้/การอบรม
- กลยุทธ์ที่ 1.5 ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
- กลยุทธ์ที่ 1.6 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน, ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่
- กลยุทธ์ที่ 1.7 ผลักดันการปฏิรูประบบการบริหารด้านการเงินและระบบการควบคุมภายในให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

- โครงการ 1. โครงการออมและระดมทุน
- 2. โครงการสวัสดิการ
- 3. โครงการรณรงค์รับสมัครสมาชิกใหม่
- 4. โครงการประชาสัมพันธ์ และพัฒนาห้องประชุม
- 5. โครงการพัฒนาเว็บไซต์
- 6. โครงการจัดทำวารสาร
- 7. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะสหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑนครพนม จำกัด
- 8. โครงการจัดระบบควบคุมภายในสหกรณ์
- 9. โครงการลดความเสี่ยงของสมาชิก และผู้ค้าประกัน
- 10. โครงการลดค่าใช้จ่ายในการบริหาร
- 11. โครงการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี
- 12. โครงการนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ การบริการ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและช่วยเหลือสังคม ” ประกอบด้วย 6 กลยุทธ์ 11 โครงการ คือ

- กลยุทธ์ที่ 2.1 การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริการเงินกู้
- กลยุทธ์ที่ 2.2 การกำหนดโครงสร้างและจัดระบบการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 2.3 การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กลยุทธ์ที่ 2.4 การสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน
- กลยุทธ์ที่ 2.5 การเพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 2.6 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก

- โครงการ 1. โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการด้านการเงินของสหกรณ์
2. โครงการสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก
  3. โครงการมอบเงินบำนาญให้สมาชิกอายุครบ 60 ปี
  4. โครงการสงเคราะห์ศพสมาชิก
  5. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ
  6. โครงการลดค่าใช้จ่าย ค่าสาธารณูปโภค
  7. โครงการทำบุญวันสหกรณ์
  8. โครงการทุนสาธารณประโยชน์และทุนการศึกษา
  9. โครงการสนับสนุนกิจกรรมขององค์กร ภาครัฐ และเอกชน
  10. โครงการเปิดตู้รับความคิดเห็น
  11. โครงการสมาชิกตัวอย่าง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ” ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 4 โครงการ คือ

- กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบ Software
- กลยุทธ์ที่ 3.2 ติดตั้งระบบตู้ชุมสาย Voip
- กลยุทธ์ที่ 3.3 ติดตั้งระบบ APP
- กลยุทธ์ที่ 3.2 ติดตั้งระบบเครือข่ายภายใน

- โครงการ 1. โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ
2. โครงการปรับปรุงระบบจัดการสมุดเงินฝาก เพิ่มระบบคำนวณประมาณการดอกเบี้ยเงินฝากสะสม
  3. โครงการปรับปรุงระบบ app การแสดงผลในใบเสร็จครบ 12 เดือน
  4. โครงการวางระบบ Switch Layer3 รองรับข้อมูลระบบจัดการเอกสาร และระบบสำรองข้อมูล

สถานการณ์ทั่วไปของสหกรณ์ในการดำเนินธุรกิจในปี 2562 ( ณ 1 มกราคม 2560 )

มีกำไรสุทธิ	181,890,554.83	บาท
จ่ายเงินปันผลให้สมาชิกร้อยละ	8.00	บาท
จ่ายเงินเฉลี่ยคืนร้อยละ	8.25	บาท
จำนวนสมาชิก ณ สิ้นธันวาคม 2553	4,680	คน
ทุนเรือนหุ้น	1,797,377,080.00	บาท
เงินให้สมาชิกกู้	3,556,756,512.71	บาท
รวมสินทรัพย์	3,885,560,884.12	บาท

## 2.สถิติข้อมูลทางการเงิน

สถิติและข้อมูลทางการเงินที่สำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

ระหว่างปี พ.ศ.2555 - 2562

รายการ	ปี พ.ศ.					เพิ่มขึ้น/ (-ลดลง) %
	2555	2556	2557	2561	2562	
<b>จำนวนของสมาชิก (คน)</b>						
- สมาชิกสามัญ	5,097	4,996	5,055	5,016	4,680	(-6.70)
- สมาชิกสมทบ	-	-	-	-	-	
<b>ทุนดำเนินการ (ล้านบาท)</b>						
- ทุนของสหกรณ์	1,165	1,332	1,629	2,100	2,146	2.19
- เงินรับฝาก	93	162	263	394	668	69.54
- เงินกู้ยืม	938	1,147	1,419	1,165	1,739	49.27
<b>ปริมาณธุรกิจ (ล้านบาท)</b>						
- ธุรกิจรับฝากเงิน	93	162	263	394	668	69.54
- ธุรกิจให้กู้ยืม(สินเชื่อ)	1,945	2,311	2,824	2,847	3,885	36.46
- ธุรกิจให้บริการอื่น	-	-	-	-	-	
<b>ผลการดำเนินการ (ล้านบาท)</b>						
- รายได้	182	225	262	266	249	(-0.38)
- ค่าใช้จ่าย	52	59	67	57	48	(-15.79)
- กำไรสุทธิ	90	120	146	172	181	5.23
<b>ฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)</b>						
- สินทรัพย์ทั้งสิ้น	2,104	2,480	3,048	3,265	3,885	18.99
- หนี้สินทั้งสิ้น	938	1,147	1,419	1,165	1,739	49.27
- ทุนของสหกรณ์	1,165	1,332	1,629	2,100	2,146	2.19
- ทุนสำรอง				143	160	11.89
<b>ฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)</b>						
- อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของงาน(ROE) %	9.35	10.99	10.82	9.67	10.07	4.14
- อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (ROA) %	4.28	4.84	4.79	5.27	4.66	(-11.57)
- หนี้เฉลี่ยต่อคน (บาท)	381,597	462,570	558,654	567,583	830,128	46.26
- เงินออมเฉลี่ยต่อคน (บาท)	18,246	32,425	52,027	78,548	142,735	81.72
- หุ้นเฉลี่ยต่อคน (บาท)	188,934	218,574	266,864	354,465	383,974	8.32

### 3.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง(SWOT Analysis)

-จุดแข็ง – จุดอ่อน

#### จุดแข็ง

(M4)

- 1.การนำอุดมการณ์หลักการและวิธีการของสหกรณ์มาเป็นแนวทางในการดำเนินการให้บรรลุ ปรัชญาของสหกรณ์คือ สมาชิกมีการกินดีอยู่ดี มีสันติสุข 0.3115
- 2.คณะกรรมการส่วนใหญ่มีความเข้าใจในข้อบังคับ ระเบียบ 0.2785
- 3.มีการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อมวลสมาชิกและบุคคลทั่วไป 0.2678

(M2)

- 4.อัตราส่วนทรัพย์สินถาวรต่อทุนสำรอง 0.2763
- 5.เงินฝากของสหกรณ์อยู่ในระดับที่สูงกว่า 0.2071
- 6.สหกรณ์ได้รับการชำระหนี้และรับทุนเรือนหุ้นผ่านทางต้นสังกัด 0.1994

(S2)

- 7.มีการเปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมตลอดเวลา 0.2455
- 8.การบริการเงินกู้ เงินฝาก เงินสวัสดิการ มีความรวดเร็ว 0.2304
- 9.สหกรณ์มีสวัสดิการให้แก่สมาชิกและบุคคลในครอบครัว 0.2304

(M3)

- 10.อาคารสถานที่ที่มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการทำงาน 0.4124
- 11.สำนักงานมีทำเลที่เหมาะสม 0.3912
- 12.มีการใช้ระบบโปรแกรมสำเร็จรูปในการบริการงาน 0.3860

(M1)

- 13.เจ้าหน้าที่เข้าในบทบาทหน้าที่และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน 0.2550
- 14.เจ้าหน้าที่มีความมั่นคงในอาชีพ 0.2264
- 15.จำนวนบุคลากรพอเพียงกับภารกิจหน้าที่และโครงการต่างๆของสหกรณ์ 0.2021

#### จุดอ่อน

(S1)

- 1.อัตราส่วนเงินรับฝากต่อสินทรัพย์รวม 0.3162
- 2.อัตราส่วน เงินกู้ภายนอกต่อสินทรัพย์รวม 0.2930
- 3.อัตราส่วนทุนเรือนหุ้นต่อสินทรัพย์รวม 0.2898
- 4.อัตราส่วนทุนสำรองต่อทุนเรือนหุ้น 0.1922
- 5.ค่าใช้จ่ายในการบริหารสินทรัพย์ต่อสินทรัพย์รวม 0.1665
- 6.ระบบการตรวจสอบกิจการและการตรวจสอบภายใน 0.1866
- 7.ความชัดเจนของระเบียบการทำงานและการกำหนดภาระหน้าที่ของแต่ละงานอย่างชัดเจน 0.1837
- 8.อัตราส่วนทรัพย์สินหมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน
- 9.การเจริญเติบโตของทุนเรือนหุ้น



-โอกาส – อุปสรรค

โอกาส

(P)

- 1.กฎหมายเอื้อต่อการพัฒนาสหกรณ์ 0.3390
- 2.การปรับเงินเดือนข้าราชการทำให้สมาชิกมีรายได้เพิ่ม 0.3390
- 3.สหกรณ์จังหวัดให้การดูแลช่วยเหลือกับทางสหกรณ์อยู่เสมอและใกล้ชิด 0.3567

(S)

- 4.สหกรณ์อื่นให้การสนับสนุนด้านการเงินและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร 0.7219
- 5.สภาพแวดล้อมของสังคมดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 0.7047

อุปสรรค

(E)

- 1.สภาวะเศรษฐกิจ สังคมมีผลต่อการกระทบต่อสมาชิกและสหกรณ์ 0.3968
- 2.น้ำมันแพงมีผลต่อค่าครองชีพสูง 0.3871
- 3.การบริการเงินสินเชื่อของแหล่งเงินกู้อื่น 0.3727

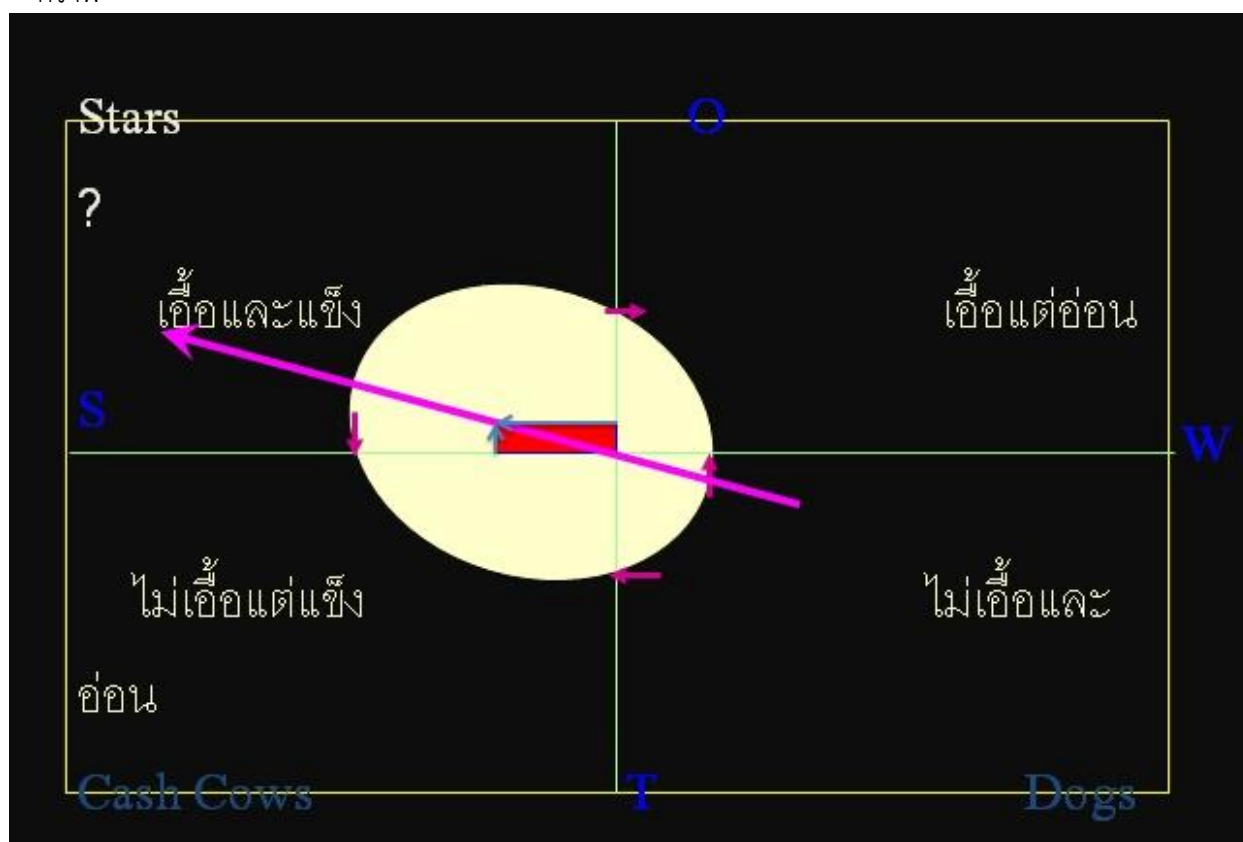
(T)

- 4.ไม่ทันความก้าวหน้าเทคโนโลยี จำเป็นต้องจ้างผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ 0.9345
- 5.ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีมีผลต่อการพัฒนาสหกรณ์ 0.8366

(C)

- 6.สมาชิกมีทัศนคติในเชิงลบต่อการบริหารงานของสหกรณ์
- 7.พฤติกรรมกรรมการบริโภคที่ฟุ่มเฟือยของสมาชิกสหกรณ์ มีการเรียกร้องให้มีการขยายวงเงินกู้ , ระยะเวลาในการชำระเงินกู้ 0.3118
- 8.สมาชิกมีแต่รายจ่ายเพิ่มไม่มีรายได้เพิ่ม นอกจากเงินเดือนตามปกติ

-กราฟ



จากกราฟแสดงว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนมจำกัด มีสมรรถนะภายในที่เข้มแข็งและมีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการดำเนินกิจการ เป็นภาวะที่เหมาะสมในการที่จะกำหนดกลยุทธ์เพื่อขยายงาน และสร้างความเจริญเติบโต ถ้าคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการและสมาชิกร่วมมือกันนำวิธีการของสหกรณ์ในการแก้ไขปัญหาจากอุปสรรคภายนอก และกำจัดอุปสรรคภายในให้หมดสิ้นไปได้

#### 4.วิสัยทัศน์(VISION)

“ ปี 2560 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด จะเป็นองค์กรที่มั่นคง ภายใต้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งอุดมการณ์ให้บริการดี เทคโนโลยีล้ำสมัย ”

การแปลความหมายของวิสัยทัศน์ แบ่งเป็น 5 ส่วน คือ

##### 1. เป็นองค์กรที่มั่นคง

- มีโครงสร้างทางการเงินดี (SM2)
- การเงินมีสภาพคล่อง (PM2)
- สามารถนำจ่ายได้ (SM2)
- คุณภาพสินทรัพย์ดี (SM2)
- มีการเจริญเติบโตของทุนเรือนหุ้น และทุนสำรอง (PM2)

##### 2.การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (PM4, SM4 , SS2 , PS2)

- มีความเป็นธรรม
- มีความคุ้มค่า
- โปร่งใส
- มีส่วนร่วม
- เพื่อประโยชน์สุขของสมาชิก

##### 3. ดำรงไว้ซึ่งอุดมการณ์ (PM4)

- เผยแพร่อุดมการณ์สหกรณ์(ช่วยเหลือตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน)
- ยึดหลักการสหกรณ์มาเป็นวิธีการปฏิบัติ
- ส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกในทางที่ดี

##### 4. ให้บริการดี (SS2)

- ยิ้มแย้มแจ่มใส – พุดเพราะ
- ทักทายสมาชิกด้วยประเพณีไทย
- สร้างความประทับใจที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการ
- ให้บริการด้วยความรวดเร็วถูกต้อง

##### 5. เทคโนโลยีทันสมัย (M3T)

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

#### 5.พันธกิจ(MISSION)

9. พัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคง
10. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักการธรรมาภิบาล
11. ประยุกต์อุดมการณ์ หลักการของสหกรณ์มาเป็นวิธีการปฏิบัติ
12. ระดมเงินออมเพื่อนำมาบริหารจัดการ

13. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกและช่วยเหลือสังคม
14. พัฒนาวิธีการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
15. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการ- ฝ่ายจัดการและสมาชิก

#### 6. เป้าประสงค์ (Goals)

13. สหกรณ์มีโครงสร้างทางการเงินดี
14. มีการเจริญเติบโตของทุนเรือนหุ้นและทุนสำรอง
15. สหกรณ์มีผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพสูงขึ้นในระดับดี
16. ลดต้นทุนในการบริหารจัดการ มีความเป็นธรรม คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
17. เป็นองค์กรที่สร้างความเชื่อมั่นด้านการเงิน และได้รับการยอมรับจากสมาชิก-บุคคลภายนอก
18. สหกรณ์นำอุดมการณ์และหลักการของสหกรณ์มากำหนดเป็นวิธีการปฏิบัติ
19. รณรงค์ให้สมาชิกออมทรัพย์เพื่อความมั่นคง
20. สหกรณ์นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก
21. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใสพูดเพราะยึดหลักประเพณีไทย มีความรวดเร็วถูกต้อง
22. คณะกรรมการ-เจ้าหน้าที่- ฝ่ายจัดการและสมาชิกมีความสัมพันธ์ที่ดี มีความประทับใจในการใช้บริการ
23. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
24. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาการใช้เทคโนโลยี

#### 7. ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “ การพัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคงภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพที่มีธรรมาภิบาล “ ประกอบด้วย 10 กลยุทธ์คือ

- กลยุทธ์ที่ 1.1 การระดมเงินออม (ทุนเรือนหุ้นและเงินฝาก) จากสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 1.2 รณรงค์ในการเพิ่มสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 1.3 การประชาสัมพันธ์และขยายโอกาสดำเนินธุรกิจการให้บริการ –ห้องประชุมสัมมนา
- กลยุทธ์ที่ 1.4 จัดสร้างและดำเนินธุรกิจหอพักสวัสดิการ
- กลยุทธ์ที่ 1.5 การสร้างความเชื่อมั่นโดยการให้ความรู้/จัดอบรม
- กลยุทธ์ที่ 1.6 ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเพื่อลดขั้นตอนซับซ้อน
- กลยุทธ์ที่ 1.7 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน, ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่
- กลยุทธ์ที่ 1.8 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในสหกรณ์ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์ที่ 1.9 จัดตั้งกองทุนเพื่อนช่วยเพื่อน
- กลยุทธ์ที่ 1.10 ผลักดันการปฏิรูประบบการบริหารด้านการเงินและระบบการควบคุมภายในให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ การบริการ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและช่วยเหลือสังคม ” ประกอบด้วย 7 กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 2.1 การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริการเงินกู้
- กลยุทธ์ที่ 2.2 การกำหนดโครงสร้างและจัดระบบการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 2.3 การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กลยุทธ์ที่ 2.4 การสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน
- กลยุทธ์ที่ 2.5 การเพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 2.6 การตอบสนองความต้องการของสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 2.7 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ” ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ

- กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ(KPIs) ของสหกรณ์ออมทรัพย์นครพนม จำกัด

- มุมด้านการเงิน F (15 ดัชนีชี้วัด) = 30 % สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 1,2,3,4,5,6,7

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.						
					2553 (คะแนน)	2554 (คะแนน)	2555 (คะแนน)	2556 (คะแนน)	2557 (คะแนน)	2561 (คะแนน)	2562 (คะแนน)
1	อัตราส่วนลูกหนี้เงินกู้ทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์รวม	F1	$\frac{\text{ลูกหนี้เงินกู้ทั้งสิ้น} \times 100}{\text{สินทรัพย์รวม}}$ เกณฑ์ > 74.00 - 78.50 % = 8 คะแนน	2%	5	6	5	5	6	7	8
2	อัตราส่วนเงินรับฝากต่อสินทรัพย์รวม	F2	$\frac{\text{เงินรับฝากทั้งสิ้น} \times 100}{\text{สินทรัพย์รวม}}$ เกณฑ์ > 49.00 % = 8 คะแนน	3%	1	1	2	3	4	5	6
3	อัตราส่วนทุนเรือนหุ้นต่อสินทรัพย์รวม	F3	$\frac{\text{ทุนเรือนหุ้น} \times 100}{\text{สินทรัพย์รวม}}$ เกณฑ์ > 55.50 % = 8 คะแนน	3%	5	4	5	5	6	7	8
4	อัตราส่วนเงินกู้ภายนอกต่อสินทรัพย์รวม	F4	$\frac{\text{เงินกู้ภายนอกทั้งสิ้น} \times 100}{\text{สินทรัพย์รวม}}$ เกณฑ์ $\geq 0.10$ % = 8 คะแนน	2%	1	1	2	3	4	5	6
5	อัตราส่วนทุนสำรองต่อทุนเรือนหุ้น	F5	$\frac{\text{ทุนสำรอง} \times 100}{\text{ทุนเรือนหุ้น}}$ เกณฑ์ > 13.25 % = 8 คะแนน	3%	4	4	4	5	6	7	8
6	อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน	F6	$\frac{\text{สินทรัพย์หมุนเวียน}}{\text{หนี้สินหมุนเวียน}}$ เกณฑ์ > 1 เท่า = 8 คะแนน	2%	3	4	4	4	5	6	7
7	อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อทุนเรือนหุ้น	F7	$\frac{\text{กำไรสุทธิ} \times 100}{\text{ทุนเรือนหุ้น}}$ เกณฑ์ > 10.00 % = 8 คะแนน	1%	8	6	8	8	8	8	8

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.						
					2533 (คะแนน)	2534 (คะแนน)	2535 (คะแนน)	2536 (คะแนน)	2537 (คะแนน)	2538 (คะแนน)	2539 (คะแนน)
8	อัตราส่วนค่าใช้จ่ายบริหารต่อสินทรัพย์รวม	F8	$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายในการบริหาร} \times 100}{\text{สินทรัพย์รวม}}$ เกณฑ์ $\leq 0.40\% = 8$ คะแนน	2%	1	1	2	3	4	5	6
9	อัตราส่วนหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ต่อลูกหนี้เงินกู้ทั้งสิ้น	F9	$\frac{\text{หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้} \times 100}{\text{ลูกหนี้เงินกู้ทั้งสิ้น}}$ เกณฑ์ $\leq 1.00\% = 8$ คะแนน	1%	8	8	8	8	8	8	8
10	อัตราส่วนสินทรัพย์ถาวรต่อทุนสำรอง	F10	$\frac{\text{สินทรัพย์ถาวร} \times 100}{\text{ทุนสำรอง}}$ เกณฑ์ $\leq 1.00$ เท่า = 8 คะแนน	1%	8	8	8	8	8	8	8
11	อัตราส่วนเงินให้สมาชิกต่อทุนเรือนหุ้นและทุนสำรอง	F11	$\frac{\text{เงินให้สมาชิก} \times 100}{\text{ทุนเรือนหุ้นและทุนสำรอง}}$ เกณฑ์ $\leq 1.50$ เท่า = 8 คะแนน	2%	4	3	4	5	6	7	8
12	อัตราเจริญเติบโตของทุนเรือนหุ้น	F12	$\frac{(\text{อัตราทุนเรือนหุ้นปัจจุบัน} - \text{จำนวนทุนเรือนหุ้นปีที่แล้ว}) \times 100}{\text{จำนวนทุนเรือนหุ้นปีที่แล้ว}}$ เกณฑ์ $\leq 1.00$ เท่า = 8 คะแนน	2%	0.75	6	6	6	6	6	5
13	อัตราเจริญเติบโตของทุนสำรอง	F13	$\frac{(\text{อัตราทุนสำรองปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนทุนสำรองปีที่แล้ว}) \times 100}{\text{จำนวนทุนสำรองปีที่แล้ว}}$ เกณฑ์ $> 12.40\% = 8$ คะแนน	2%	5.25	5.25	5.25	5.5	5.75	6	7
14	ผลต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินฝาก	F14	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญทั่วไป - อัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ	2%	3.2	3.7	3	2.8	2.8	2.8	2.7
15	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้	F15	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ทุกประเภทลดลง รายการละ 0.254 %	2%	8.5	8.2	7.95	7.7	7.45	7.2	6.95

- มุมด้านผู้ใช้บริการ C (6 ดัชนีชี้วัด) = 20 % สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 8,9

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.						
					2553	ปัจจุบัน	2555	2556	2557	2561	2562
1	จำนวนครั้งที่สมาชิกมาใช้บริการทางการเงิน (ไม่รวมสมาชิกสมทบ)	C1	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกฝากและถอนเงินปีปัจจุบัน - ปีที่ผ่านมา}}{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกฝากและถอนเงินปีที่ผ่านมา}} \times 100$	4%	ไม่มี	ไม่มี	20%	30%	40%	50%	60%
2	ระดับความพึงพอใจของสมาชิกผู้ใช้บริการ	C2	$\frac{\text{ผลรวมเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่ตอบแบบสอบถาม} \times 100}{\text{จำนวนผู้ใช้บริการที่ตอบแบบสอบถามกลับมาทั้งหมด}}$	4%	ไม่มี	ไม่มี	80%	80%	80%	80%	85%
3	จำนวนครั้งที่สมาชิกได้รับคำตอบในเวลาที่กำหนดจากการสอบถามของสมาชิก	C3	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกได้รับคำตอบในเวลาที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกติดต่อสอบถามทั้งหมด}}$	3%	ไม่มี	ไม่มี	80%	80%	80%	80%	85%
4	จำนวนสมาชิก	C4	สมาชิกสามัญเพิ่มขึ้นเป็น 5,100 คน สมาชิกสมทบเพิ่มขึ้นเป็น 3,300 คน	4%		4,600 1,800	4,700 2,100	4,800 2,400	4,900 2,700	5,000 3,000	5,100 3,300
5	บริการเงินกู้ตามวัตถุประสงค์ (แยกตามประเภทเงินกู้)	C5	$\frac{\text{จำนวนเงินกู้ตามวัตถุประสงค์รวมปีปัจจุบัน}}{\text{จำนวนเงินกู้ตามวัตถุประสงค์ปีที่ผ่านมา}}$	2%	ไม่มี	ไม่มี	1.9	2.1	2.4	2.7	3
6	การให้บริการธุรกิจเสริม	C6	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกใช้บริการธุรกิจเสริมปีปัจจุบัน - ปีที่ผ่านมา}}{\text{จำนวนครั้งที่สมาชิกใช้บริการธุรกิจเสริมปีที่ผ่านมา}} \times 100$	3%	ไม่มี	ไม่มี	50%	55%	60%	65%	70%

- มุมด้านสังคมและขบวนการ SO (6 ดัชนีชี้วัด) = 20 % สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 6,8,10

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.						
					2553	ปัจจุบัน 2554	2555	2556	2557	2561	2562
1	จำนวนเงินจัดสรรเป็นสวัสดิการเพื่อสมาชิก	SO1	$\frac{\text{จำนวนเงินจัดสรรเป็นสวัสดิการเพื่อสมาชิกปัจจุบัน} \times 100}{\text{ทุนเรือนหุ้นรอบปีปัจจุบัน}}$	4%			0.50%	0.50%	0.60%	0.62%	0.64%
2	เงินสวัสดิการที่สมาชิกได้รับ	SO2	$\frac{\text{จำนวนเงินสวัสดิการสมาชิกที่จ่ายในปีปัจจุบัน}}{\text{จำนวนสมาชิกปัจจุบัน}}$	4%			600	700	800	900	1,000
3	จำนวนสมาชิกที่ได้รับวารสาร	SO3	$\frac{\text{จำนวนครั้งต่อปี} \times \text{จำนวนสมาชิกที่ได้รับวารสาร} \times 100}{\text{จำนวนครั้งต่อปีตามแผน} \times \text{จำนวนสมาชิกที่ได้รับวารสารตามแผน}}$	3%			30%	35%	40%	45%	50%
4	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสมาชิกและสังคม	SO4	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสมาชิกและสังคม} \times 100}{\text{จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสมาชิกและสังคมตามแผน}}$	3%			100%	100%	100%	100%	100%
5	ห้องพักสวัสดิการ	SO5	จำนวนห้องพักสวัสดิการ 218 ห้อง	2%	14	20	20	20	20	220	220
	จำนวนกองทุนเพื่อนช่วยเพื่อน	SO6	เงินกองทุนเพิ่มขึ้นปีละ 10 ล้านบาท	4%	ไม่มี	ไม่มี	10	20	30	40	50



- มุมด้านกระบวนการ P (3 ดัชนีชี้วัด) = 15 % สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 9,10,12

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.						
					2553	ปัจจุบัน 2554	2555	2556	2557	2561	2562
1	จำนวนประเภทงานที่เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้	P1	$\frac{\text{จำนวนประเภทของงานที่เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติได้ต่องาน} \times 100}{\text{จำนวนประเภทของงานในสหกรณ์}}$	5%	ไม่มี	ไม่มี	40%	50%	60%	65%	70%
2	ระยะเวลาการให้บริการรวมทุกประเภทที่ลดลง	P2	$\frac{\text{ระยะเวลาการให้บริการรวมทุกประเภท(ปีปัจจุบัน-ปีที่ผ่านมา)} \times 100}{\text{ระยะเวลาการให้บริการรวมทุกประเภทในปีที่ผ่านมา}}$	5%	ไม่มี	ไม่มี	10%	7%	4%	3%	3%
3	จำนวนความผิดพลาดของกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญต่อสหกรณ์	P3	$\frac{\text{ปริมาณงานที่เกิดความผิดพลาดที่มีความสำคัญต่อสหกรณ์} \times 100}{\text{ปริมาณงานที่มีความสำคัญต่อสหกรณ์ทั้งหมด}}$	5%	ไม่มี	ไม่มี	4%	3%	2%	1%	0%

- มุมด้านองค์กรและการเรียนรู้ O (4 ดัชนีชี้วัด) = 15 % สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 8,9,10,11,12

ลำดับ	ดัชนีชี้วัด	รหัส	สูตรคำนวณ/เกณฑ์	น้ำหนัก	ปี พ.ศ.							
					2553	ปัจจุบัน 2554	2555	2556	2557	2561	2562	
1	จำนวนโครงการฝึกอบรม , ศึกษาดูงานของ กรรมการ ผู้แทนสมาชิกและเจ้าหน้าที่	O1	<u>จำนวนโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน x 100</u> จำนวนโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานฯ ตามแผน	4%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	ผลการทดสอบทักษะความรู้ความสามารถ ของกรรมการ ผู้แทนสมาชิกและเจ้าหน้าที่	O2/1	<u>จำนวนกรรมการและเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ x 100</u> จำนวนกรรมการและเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	2%	ไม่มี	ไม่มี	60%	70%	80%	90%	95%	
		O2/2	<u>จำนวนผู้แทนสมาชิกผ่านเกณฑ์การทดสอบ x 100</u> จำนวนผู้แทนสมาชิกทั้งหมด	1%	ไม่มี	ไม่มี	50%	60%	70%	80%	90%	
3	ผลการสำรวจขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่	O3	<u>ผลรวมคะแนนเฉลี่ยการสำรวจกำลังใจของเจ้าหน้าที่ x 100</u> จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	3%	ไม่มี	ไม่มี	70%	75%	80%	85%	90%	
4	การนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบงาน	O4	<u>จำนวนระบบงานที่นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ x 100</u> จำนวนระบบงานที่มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ตามแผน	5%			100%	100%	100%	100%	100%	

## 9 การติดตาม

การติดตามและประเมินผลถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของผลการดำเนินงานซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วนคือ

1. การติดตามผล เป็นการติดตามตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากร รวมถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการทำงาน กำหนดติดตามเป็นรายไตรมาส คือ กุมภาพันธ์ , พฤษภาคม , สิงหาคม และ พฤศจิกายน

2. การประเมินผล เป็นการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการติดตามการปฏิบัติงานเพื่อประเมินความก้าวหน้าของโครงการหรือแผนยุทธศาสตร์ว่ามีการใช้ทรัพยากร/ปัจจัยต่างๆ อย่างไร มีการดำเนินงานเป็นไปตามแผนตามขั้นตอน ตามกฎเกณฑ์ และตามเวลาที่กำหนดหรือไม่ ตลอดจนมีผลงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และเป้าหมายหรือไม่ กำหนดประเมินรายไตรมาส คือ 25 กุมภาพันธ์ , 25 พฤษภาคม , 25 สิงหาคม และ 25 พฤศจิกายน

วิธีการประเมินผลดำเนินการใน 3 ลักษณะคือ

1. การศึกษาข้อมูลเอกสาร หลักฐานต่างๆ
2. การสัมภาษณ์บุคคล หรือออกแบบสอบถามบุคคลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน

## 10. แผนปฏิบัติการ

การขับเคลื่อนแผนพัฒนาสู่การปฏิบัติการในรูปแบบของยุทธศาสตร์และกลยุทธ์/โครงการ ประมาณการงบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ปรากฏตามตารางต่อไปนี้

## 10.แผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “ การพัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคงภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพที่มีธรรมาภิบาล ” ประกอบด้วย 10 กลยุทธ์ สอดคล้องกับพันธกิจที่ 1,2,3,4 เป้าประสงค์ที่ 1,2,3,4,5,6,7

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2561	2562	
1.1 การระดมเงินฝากออม (ทุนเรือนหุ้นแลเงินฝาก) จากสมาชิก	1.1.1 โครงการประชุมสัมมนาสมาชิก	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	กรรมการฝ่ายการศึกษา ( พิจิตรา+สมภพ )
	1.1.2 โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์ และระดมทุนเรือนหุ้น	- จัดสัปดาห์แห่งการออมทรัพย์และระดมทุน เรือนหุ้นอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ ( วิชาญ+สมภพ )
	1.1.3 โครงการสวัสดิการ	- จำนวนเงินที่จัดสวัสดิการ	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	กรรมการดำเนินการ ( ชัยวัฒน์+นวน )
1.2 ธรนรงค์ในการเพิ่มสมาชิก	1.2.1 โครงการรณรงค์รับสมาชิกใหม่	- อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ ( พัชรา+สมเดช )
1.3 การประชาสัมพันธ์และ ขยายโอกาสดำเนินงาน การให้บริการห้องประชุม	1.3.1 โครงการประชาสัมพันธ์และ พัฒนาการใช้ห้องประชุม	- มีระเบียบการใช้ห้องประชุม	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	กรรมการฝ่ายการศึกษา ( พัชรา+ถาวร )
		- รายการใช้บริการและรายได้จากการให้บริการ						
	1.3.2 โครงการจัดทำวารสารสหกรณ์	- มีวารสารอย่างน้อยปีละ 6 ฉบับ	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	กรรมการฝ่ายการศึกษา ( พิจิตรา+ชัยรัตน์ )
1.3.3 โครงการพัฒนาเว็บไซต์สหกรณ์	- มีเว็บไซต์ที่ทันสมัยเป็นปัจจุบัน ดาวโหลด เอกสารทุกชนิดได้	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	กรรมการฝ่ายการศึกษา ( พิจิตรา+อำนาจ )	
1.4 จัดสร้างและดำเนินงานหอพัก	- โครงการก่อสร้างหอพัก	- มีหอพักทันสมัย 200 ห้อง สูง 10 ชั้น	-	-	-	250	-	กรรมการดำเนินการ ( โอบาส+ปรกรณ์ )
1.5 การสร้างความเชื่อมั่นโดยการ ให้ความรู้/จัดอบรม	1.5.1 โครงการอบรมสมาชิกชั้นนำ	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	กรรมการฝ่ายการศึกษา ( พิจิตรา+วิชา )
	1.5.2 โครงการศึกษาดูงานของ กรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่ปรึกษา	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	กรรมการฝ่ายการศึกษา ( โอบาส+วิชา )
1.6 ยึดหลักการธรรมาภิบาลใน การบริหารจัดการเพื่อลด ขั้นตอนซับซ้อน	1.6.1 โครงการจัดทำแผนงานงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ ( เขียวพา+อภิเชษฐ )
	1.6.2 โครงการจัดทำแผนดำเนินงานประจำปีของสหกรณ์	- อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ ( พิจิตรา+เปรม )
	1.6.3 โครงการประเมินผลงานและ ทบทวนแผนพัฒนาฯ	- อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ ( ชัยวัฒน์+ประนงค์ )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2561	2562	
1.7 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินงาน, ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่	1.7.1 โครงการอบรมสัมมนาการบริหารงานด้านต่างๆ เช่น การเงินการบัญชี ด้านกฎหมาย ,ด้าน ICT ผู้บริหาร	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - คณะกรรมการดำเนินการ,ผู้ตรวจสอบกิจการ, ผู้ตรวจสอบภายใน ทุกคนได้รับการพัฒนา	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	กรรมการฝ่ายการศึกษา ( ชัยวัฒน์+ประทาน )
	1.7.2 โครงการพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่	- เทคนิคการให้บริการที่ประทับใจ - อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	กรรมการฝ่ายการศึกษา ( พิจิตรา+สมชาติ )
	1.7.3 โครงการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานยอดเยี่ยมประจำปี	- ปีละ 1 ครั้ง	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	กรรมการดำเนินการ ( โอภาส+สมชาติ )
1.8 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในสหกรณ์ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	1.8.1 โครงการจัดทำสวนหย่อม	- สวนหย่อมภายนอกและภายในอาคาร อย่างน้อย 8 จุด	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ ( พัชรา+วัชรินทร์ )
1.9 จัดตั้งกองทุนเพื่อนช่วยเพื่อน	- โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน	- มีกองทุนปีละ 10 ล้านบาท	10	20	30	40	50	กรรมการดำเนินการ ( พัชรา+พิชิต )
1.10 ผลักดันการปฏิรูประบบการบริหารด้านการเงินและระบบการควบคุมภายในให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	1.10.1 โครงการจัดระบบการควบคุมภายในสหกรณ์	- อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	กรรมการดำเนินการ ( เขียวพา+พิชิต )
	1.10.2 โครงการกระจายความเสี่ยงของสมาชิกผู้ค้าประกัน	- หลักทรัพย์โฉนดจำนองเป็นประกัน	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการเงินกู้ ( วิชาญ+เกส )
	1.10.3 โครงการศูนย์บริการสัญญา	- อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการดำเนินการ ( เขียวพา+อำนาจ )
		รวม	14.65	24.65	34.65	294.65	54.65	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ การบริการ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและช่วยเหลือสังคม ” ประกอบด้วย 7 กลยุทธ์ สอดคล้องกับพันธกิจที่ 5,6,7,8 เป้าประสงค์ที่ 8,9,10

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2561	2562	
2.1 การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริการเงินกู้	1.1.1 โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการด้านการเงินของสหกรณ์ เช่นลดขั้นตอนเอกสารการให้ยืมเงิน	- ปีละ 1 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการเงินกู้ ( วรรณภา+วัชรินทร์ )
2.2 การกำหนดโครงสร้างและจัดระบบการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก	2.2.1 โครงการสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก	- ปีละ1 โครงการ	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	กรรมการดำเนินการ ( วิชาญ+เกสรี )
	2.2.2 โครงการมอบเงินบำเหน็จให้สมาชิกที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์	- ปีละ1 โครงการ	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	กรรมการดำเนินการ ( วิชาญ+บรรเจ็ด )
	2.2.3 โครงการประกันชีวิตกลุ่ม	- ปีละ1 โครงการ	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	กรรมการดำเนินการ ( ชัยวัฒน์+บรรเจ็ด )
	2.2.4 โครงการสมาชิกถึงแก่กรรม	- ปีละ1 โครงการ	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	กรรมการดำเนินการ ( พิจิตรา+วิรัช )
	2.2.5 โครงการเงินกู้สำหรับผู้ประสบภัยพิบัติ	- ปีละ1 โครงการ	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	เท่าที่จ่ายจริง	กรรมการเงินกู้ ( เยาวพา+อภิเชษฐ )
2.3 การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	2.3.1 โครงการฝึกอาชีพระยะสั้นให้กับสมาชิกที่สนใจ	- ปีละ1 โครงการ	0.75	0.80	0.85	0.90	0.95	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ ( วรรณภา+สินสมุทร )
	2.3.2 โครงการลดค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ เช่น ค่าสาธารณูปโภค	- ปีละ1 โครงการ	1.2	1.2	1.2	1.1	1.1	กรรมการดำเนินการ ( วรรณภา+สินสมุทร )
	2.3.3 โครงการจัดทำบัญชีครัวเรือน	- ปีละ1 โครงการ	0.75	0.75	0.75	0.75	0.75	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ ( วรรณภา+ประยูร )
2.4 การสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน	2.4.1 โครงการทำบุญวันสหกรณ์	- ปีละ1 โครงการ	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	กรรมการดำเนินการ ( พิจิตรา+นวน )
	2.4.2 โครงการสาธารณประโยชน์และ	- ปีละ1 โครงการ	0.75	0.75	0.75	0.75	0.75	กรรมการดำเนินการ ( เยาวพา+วิรัช )
	2.4.3 โครงการสนับสนุนกิจกรรมของ	- อย่างน้อยปีละ 10 ครั้ง	0.80	0.80	0.80	0.80	0.80	กรรมการดำเนินการ ( พิจิตรา+พรพิมล )

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2561	2562	
2.5 การเพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิก	- โครงการเปิดตู้รับความคิดเห็น	- จำนวนความคิดเห็นจากตู้รับ หรือเวปบอร์ด	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	กรรมการดำเนินการ ( วิชาญ+พรพิมล )
2.6 การตอบสนองความต้องการของสมาชิก	- โครงการประชาสัมพันธ์	- ปีละ 1 โครงการ	0.1	0.1	0.15	0.15	0.15	กรรมการฝ่ายการศึกษา ( วิชาญ+ไพโรจน์ )
2.7 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก	2.7.1 โครงการศึกษาดูงานของสมาชิก	- ปีละ 1 ครั้ง	1	1	1	1	1	กรรมการฝ่ายการศึกษา ( ยาวพา+ไพโรจน์ )
	2.7.2 โครงการสมาชิกตัวอย่าง	- ปีละไม่น้อยกว่า 3 รางวัล	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	กรรมการดำเนินการ ( พิจิตรา+เลิศลักษณ์ )
	2.7.3 โครงการพบปะสมาชิกที่มีปัญหา	- ปีละ 6 ครั้ง	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	กรรมการเงินกู้ ( ยาวพา+ทวีสุข )
		รวม	4.44	4.49	4.54	4.59	4.64	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ” ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ สอดคล้องกับพันธกิจที่ 9 เป้าประสงค์ที่ 11,12

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2561	2562	
3.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.1.1 โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	- อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	0.42	0.50	0.50	0.50	0.50	กรรมการดำเนินการ ( ชัยวัฒน์+พนมศิลป์ )
	3.1.2 โครงการ ATM สหกรณ์	- อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	24	1	1	1	1	กรรมการดำเนินการ ( โอภาส+ประยูร )
	3.1.3 โครงการอบรมสัมมนาเจ้าหน้าที่,กรรมการ,สมาชิกด้าน ICT	- อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	0.8	1	1	1	1	กรรมการฝ่ายการศึกษาฯ ( พิจิตรา+พนมศิลป์ )
		รวม	25.1	2.5	2.5	2.5	2.5	
	รวม 3 ยุทธศาสตร์		44.19	31.64	41.69	301.74	61.79	